

新北市新莊區區公所 113 年性別平等工作小組第 1 次會議紀錄

壹、時間：113 年 1 月 24 日（星期三）下午 2 時

貳、地點：本所 7 樓多媒體簡報室

參、主席：朱區長思戎

紀錄：林孟穎

肆、出席人員：如簽到表

伍、主席致詞：性別平等工作小組會議依規定每年都要開會一次，我們接續依照現有的議程進行。

陸、討論及決議事項：

案由一：有關本所 112 年度推動性別主流化成果報告，提請討論。

說明：

- 一、依「新北市政府 110 年至 113 年推動各機關性別主流化實施計畫」辦理。
- 二、經彙整各課室 112 年執行成果報告(附件 1)，提案至本性別平等工作小組決議後，如需修正，嗣修正完成另簽奉核後，再公告於本所網站性別主流化專區。

討論：

- 一、劉主任秘書天從：在 112 年成果報告內「柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導」內的宣導人次數字是否需重新檢視？因辦理一場活動的人次可能比表列更多。例如在宣導對象的總計 7734 人次，以新莊的人口比例，似乎宣導人次偏低。
- 二、黃副區長振榮：成果報告內各方案人數統計的部分，男性、女性統計人數的排列順序可以修正一致，版面會比較整齊。

決議：成果報告的宣導人數，請各課室再檢視一下，有無變更皆請回報社會課。

案由二：有關本所 113 年性平亮點方案規劃情形，提請討論。

說明：

- 一、依據新北市政府 112 年 11 月 10 日新北府社綜字第 1122196128 號函辦理。
- 二、關於性平亮點方案係由市府社會局訂定「新北市區公所性別工作陪根計畫」，協助各區公所提升其亮點方案之性別濃度，並由區公所結合社區推行性別平等工作，強化性別觀念深入社區。
- 三、本所 113 年性平亮點方案截至目前為止，除本課提案外，無其他課室提計畫案，社會課提案為「型男大主廚：男孩女孩逗陣來下廚」(附件 2)。

討論：

黃副區長振榮：其他課室無提出亮點方案，我在此提出一個思考方向，建議可以從高齡友善城市的計畫去思考，受益對象包含兒少服務、新住民、高齡者，藉由營造、改善軟體、硬體或服務等，建立無障礙環境。此部分可將案由二性平亮點方案及案由三性平工作項目做結合。

決議：以社會課提出的「型男大主廚：男孩女孩逗陣來下廚」作為本(113)年度的亮點方案。

案由三：檢視本所各課室預計推動 113 年度性平工作項目，提請討論。

說明：檢附彙整各課室預計推動 113 年度性平工作項目(附件 3)。

討論：

役政災防課蔡課長玫娟：本課室提出的兩方案很相近，都是針對防災社區，只是一個是自主(整合)，一個是韌性社區，此部分後續可以作整併或擇一。

一、人文課邱課長素蘭：

- (一)新莊生活講座除了當年的性平議題外，市府另外有要求我們要邀請一位女性的知名人士或性平相關的專家來進行演講。
- (二)劇團以及星光電影院的部分今年度剩下一場次，會考量內容及作品與性平議題做結合。

決議:113 年度工作項目，請各課室依照提出的部分去執行。

柒、臨時動議

討 論：

一、社會課陳視導鈺婷：

- (一)112 年度的性平工作小組會議，當時的社會局長官檢視我們 111 年成果的資料，表示裡面很多活動無法看出與性平有關。請各課室提供給社會課資料時能扣緊性平，特別在資料的文字敘述上是否能夠描述有關性平的部分，讓社會課能夠知道該活動與性平的關聯性。
- (二)在成果報告「捌、推展性別平等工作策略及具體措施的類別及項目的部分」市府有要求各區公所每年至少 2 類，且符合類別下的 2 個項目。社會課在彙整時，發現本所辦理性平方案多集中在某個類別。未來各課室在推展性平工作時，可考慮擴展至其他面向。
- (三)最後，性平亮點方案各公所不限提報一個，若其他課室有不錯的方案，也可一併提報。

二、社會課林課長姿伶:請各課室於明日(1 月 25 日)中午前將案由一成果報告的宣導人次資料提供給社會課，待資料修正並奉核後，再公告上網。

三、主席

- (一)各課室未來提供成果資料，切記務必扣緊性平議題。
- (二)另外在推動性平工作，若不清楚可以推動的項目，可以參考成果報告的第 9 頁。
公務體系在推動性平工作上，性平工作要貼近人民的生活，人民才有可能停下腳步聆聽。例如我們的生活講座會有民眾主動前來聽講，就可以透過生活講座來宣導性平，否則我們的宣導對象只能侷限於公所同仁。
- (三)最後，業務單位除了社會課，其餘課室在執行業務上，可以思考是否有其他的性平方案，否則本區的性平方案近年多圍繞在烹飪。可多思考在其他類別，例如「捌、推展性別平等工作策略及具體措施的類別(四)項目 1 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例。比如工務課是否有培養女性的工程人員(技士)；秘書室電腦修繕人員男性可能居多，是否也可聘用女性人員?如果有相關案例，未來可作為打破性別刻板印象的教材。
- (四)114 年的時候，不要僅有社會課提出亮點方案，希望各課室都能提出亮點方案。

四、黃副區長振榮:補充區長提到「類別四、依業務屬性自編性別平等教材或案例」各課室都沒有提出相關資料，此部分針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如工務課一些工程是女性人員來處理，又例如防災士有些社區女性較多、公園維護的廠商男女性別的比例等，此部分我們可以思考，並在未來提出相關案例。

五、社會課陳視導鈺婷:回應副區，在參考其他區公所的成果報告的時候，其他區公所有的有提出自編教材或案例，就如副區說的或許有些情形可以彙編成案例，其他區公所編的教材也不是到很嚴肅的，如果有自編教材，至少公所可以多增加一個面向。

捌、散會：(下午 3 時整)