

# 新北市新莊區公所 112 年性別平等工作小組第 1 次會議紀錄

壹、時間：112 年 1 月 31 日（星期二）下午 2 時

貳、地點：本所 7 樓多媒體簡報室

參、主席：朱區長思戎

紀錄：黃舒絹

肆、出席人員：如簽到表

伍、主席致詞：歡迎社會局吳副局長率領陳科長、湯科員，並邀請協助社會局性平工作坊推行的外聘委員，同時也擔任行政院性平考核委員顏委員玉如，共同蒞臨本會議指導本所性平工作推動。

陸、報告事項：

一、本所係依「**新北市政府 110 年至 113 年推動各機關性別主流化實施計畫**」(附件 1)辦理相關性平工作推動。

(一)各課室分工如表列：

區分	權責單位	工作項目
性別平等工作小組	人事室	1. 召開性別平等工作小組會議。 2. 本所每年至少召開 1 次會議，並定期於 1 月份召開年度第 1 次會議
性別意識培力	人事室	1. 辦理員工性別意識培力訓練。 2. 性別聯絡人、性平業務承辦人： 每人每年應完成 6 小時性別意識培力進階課程。 3. 主管(含區長)、公務人員： 每人每年須完成 2 小時性別主流化訓練。
性別統計與性別分析	各課室	各課室填(撰)寫。
	會計室	彙整公告上網。
性別預算	會計室	彙整各課室性別預算編列情形。
性別平等宣導	各課室	依業務需要對民眾辦理性別平等(CEDAW)宣導。
	秘書室	各課室提供宣導資料，公告上網及維護事宜。
性別主流化成果報告	社會課	彙整每年度推動性別主流化成果報告。
	秘書室	公告上網。

(二)獎勵措施：[113 年新北市政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫](#)(市府人事處)

獎勵評審項目 (必評項目)	1. 基本項目。 2. 性別主流化實施情形。 3. CEDAW 辦理情形。 4. 提升女性公共參與情形。	5. 推動及落實性別平等情形。 6. 加分項目(含性平亮點執行成果)。 7. 扣分項目。
獎項及獎勵	企鵝金獎、銀獎、銅獎、佳作獎，另分別核予記功、嘉獎額度。	

(三)本所執行 109 及 110 年推動性別平等業務，甫於 111 年獲評為企鵝佳作獎。

柒、討論及決議事項：

**案由一：有關本所 111 年度推動性別主流化成果報告，提請討論。**

說明：

- 一、依「新北市政府 110 年至 113 年推動各機關性別主流化實施計畫」辦理。
- 二、經社會課彙整各單位 111 年執行成果報告(附件 2)，提案至本性別平等工作小組決議後，公告於本所網站性別主流化專區。

討論：(社會局貴賓建言)

一、社會局副局長：

雖在疫情下，仍可見新莊區公所致力於各項性平工作的宣導；建議可增加相關性別統計分析；另於所辦多元藝文活動中，可思考不同以往辦理形式，豐富性平工作內容，使推動更具成效；並提醒性平友善廁所設立並爭取標章應列為未來性平重點工作。

二、社會局陳科長：

性平工作係使性別生活化，而非要額外增加大家工作量，各課室可從工作內容找出與性平關聯性，從性平統計及分析探討落差，進而規劃相關性平方案。針對性平工作報告有幾點建議：

- (一)請修正參採最新報告格式。
- (二)如有性平專案可邀請外聘委員協助進行性平影響評估。
- (三)性別統計分析應回歸到新莊區與其他區差異性比較，協助執行亮點計畫時統計基準。
- (四)亮點計畫或各項訓練規劃如有支用性別預算，應臚列性別預算明細表。
- (五)性別具體措施應從方案面切入，哪些方案可促進男性參與率或打破原有性別刻板印象分工，會是較合適的性別具體措施與策略。

三、顏委員玉如：

- (一)性平是人權價值，所以性平工作推動是不斷往前邁進，111 年工作報告於格式架構下，缺少故事性，可根據新莊在地特色，在辦理表揚活動(如模範父親或模範母親等)時，突破性別盲點及障礙，展演出新莊推動性平差異性。
- (二)辦理與民眾貼近節慶民俗活動等，未能從中顯出性平意涵，可從新莊廟街活動中去展演性別特色，創造出在地文化不同性別亦可鼓勵參與。
- (三)辦理秋季音樂饗宴音樂季，可思考如何創造主題結合性平，亦可利用融合方式推動性平，並從展場環境中多邀請女性參與各項活動。

- (四)社區訓練活動議題眾多，可善用法源依據，在訓練過程中，讓 CEDAW 所關注的焦點提供給參訓者，以深化性平觀念學習。
- (五)辦理里鄰長活動時，除調查參加男女人數外，亦可從里長性別比例切入，述說性別故事性及差異性。

**決議：請各課室參採社會局長官及委員建議，就本所實際推動情形調整執行成果報告內容，並修正最新格式後，重行彙整公告於本所網站。**

**案由二：有關本所 112 年性平亮點方案規劃情形，提請討論。**

說明：

- 一、依據新北市政府 111 年 9 月 13 日新北府社綜字第 1111735391 號函辦理。
- 二、關於**性平亮點方案**係由市府社會局訂定「[新都市區公所性別工作陪根計畫](#)」，協助各區公所提升其亮點方案之性別濃度，於每年年底舉辦性平成果分享會，公開表揚前三名區公所。針對各區公所性平亮點執行成果，並納入推動性別平等業務輔導獎勵計畫，酌予加分。
- 三、本所 112 年性平亮點係為**社會課**提報之「[型男大主廚、我家最幸福](#)」([附件 3](#))。

討論：(社會局貴賓建言)

一、顏玉如委員：

- (一)性平亮點方案持續三年是最基本的，期待本亮點計畫可繼續發展。除口號式宣導，更多了具體行動，而這些行動將使性平方案更深入。
- (二)針對性平方案的量化，這也是為何強調性別統計及性別分析的重要性，就傳統家務分工，分工來自性別角色，女性扮演烹飪角色，男性扮演修繕角色，這些都可以透過基礎資訊，包含善用生活需求調查或家務分工時數來賦予方案更具體的重要性，補充家務分工一些統計數據，具體運用性別主流化在推動方案上的一個模型，可請府幕僚單位來協助。
- (三)今年希望將牡丹心效益擴展到其他社區發展協會或落實到共餐，社區發展協會分三個層級：理事長、工作人員、志工，解析為何牡丹心 40%的男性志工在新莊區會是標竿，針對有進行共餐服務據點的男女志工比例分析，凸顯為何牡丹心社區這個案子的特殊經驗，由這些數據來說明這方案的重要性，並可說明為何需要由第一年持續推動至第三年的原因。
- (四)訪問牡丹心社區志工，為何做到男性志工能有 4 成?這些男性志工為何會投入?願意參與志工服務的關鍵為何?試著用文字記錄下相關經驗，可成為進行性平方案擴大亮點時的策略，展演出更深化感人的性平動人故事。
- (五)如何鼓勵其他社區進行共餐時也能有男性志工參加?有無其他誘因?可引導參與性別友善社區或參加社會局辦理的方案等，慢慢協助其他社區進行發酵。

## 二、社會局吳副局長：

可利用性別意識培力、性別統計分析、性別影響評估、性別預算等性別主流化工具融入到性平亮點方案，分析優缺點進而將成功經驗推廣到其他社區。

**決議：**針對本所年度性平亮點，期許綜合各委員建議，使方案推動能更確實、具體及豐富的描述。

## 案由三：檢視本所各課室預計推動 112 年度性平工作項目，提請討論。

說明：檢附**社會課**彙整各課室預計推動 112 年度性平工作項目([附件 4](#))。

討論：(社會局貴賓建言)

### 一、社會局吳副局長：

可說明男性里長與女性里長辦推動韌性社區的差別性，去呈現性別濃度，回歸到性別主流化的目標。

### 二、社會局陳科長：

- (一)性別友善廁所，應以取得標章為目標，廁所顏色選擇可以多加留意。另可參採利用各局處性平宣導素材，豐富公所網頁性平專區資訊。
- (二)希望未來相關人民團體組設(例社區發展協會)也能有機會推動任一性別比例不低於三分之一。
- (三)針對特殊族群進行反貪宣導，亦可借用各局處性平資源進行宣導。
- (四)辦理災防社區邀請里民不分性別，較無性平用語，建議修改，改以角色專長做分工會較適合。

### 三、顏玉如委員：

- (一)建構性別友善環境，推行改善工程，從設計、規劃、監造、驗收都能融入性別觀點，可邀請婦女團體來共同參與驗收使用，形成共融的概念。
- (二)新莊的核心主軸為家務共享及突破性別框架，在此核心目標下，如辦理星光電影欣賞時，選定「女性科技」議題，可回應中央目前性別平等的重要議題。
- (三)在社會參與部分，思考如何延續型男主廚的男性志工參與經驗擴展到其他社區，及針對新住民女性反貪宣導連結社會參與的議題，另針對社區理監事相關培力研習都是可以努力的方向。

**決議：**從性平角度思考如何結合現有業務，找出兩者關聯性，如辦理星光電影的業務時，可以思量撥放影片內容，選擇有破除性別刻板印象的題材，可提升觀影者性別平等的概念；也請各課室針對業務融入性平內容，經由本次會議經驗審度微調。

捌、臨時動議：(無)

玖、散會(下午 4 時整)。