



新北市政府新莊區公所109年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組110年 月 日第1次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：○組/區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	人事室	王淡如	主任
性別聯絡人(代理人)	人事室	黃舒絹	課員
性別業務承辦人	社會課	謝維欣	助理員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100字)
女性小家電維修班	<p>與本區牡丹心社區發展協會配合，辦理女性小家電維修班，透過水電達人的帶領，教授吹風機、電鍋、電風扇的修繕技巧，將家中壞掉的家電賦予新的生命，教導女性修繕家電技能，習得一技之長，以日常實際作為打破性別框架，讓女性不再是只能依靠、被動等待男性來執行家電維修的工作，促進女性多元發展，亦可以激發女性對於此領域的興趣，作為日後從事多元領域職涯發展的契機。</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div>

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：林煌源區長

二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	13	6	7	46%	

三、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量	2	府外委員姓名(含職稱)	無
首長擔任會議主席次數	1	副首長擔任會議主席次數	0	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	1	超過2/3委員出席次數	0	府外委員全數出席次數	無	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	無

四、重要議題追蹤(決議內容具性別平等發展性之具體措施)

【詳如附件1：性別平等工作小組開會情形一覽表】

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成2至6小時性別主流化訓練【非各區公所組填列】

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成2至6小時性別主流化訓練【非各區公所組填列】

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成24小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成6小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成6小時：

(一) 專責人員【非各區公所組填列】

總人數： 男性人數： 女性人數：

專責人員完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(二) 主管【非各區公所組填列】

總人數： 男性人數： 女性人數：

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(三) 其餘性別平等業務相關人員【非各區公所組填列】

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：2 男性人數：0 女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
2	100%	0	0%	2	100%

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成2小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：13

男性人數：6

女性人數：7

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
13	100%	6	100%	7	100%

2. 公務人員

總人數：124

男性人數：54

女性人數：70

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
124	100%	54	100%	70	100%

四、 各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議【非各區公所組填列】

已完成

未完成

肆、 性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形【非各區公所組填列】

一、 自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、 計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
		<input type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行		<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果9-2參採情形內容進行撰寫)	

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/Page/adsex1.aspx?sexorgno=3050000	
(二)性別統計指標數(項)		12	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		12	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	新北市新莊區現住原住民族人口之婚姻狀況	原住民族人口婚姻狀況別分類如次： 1.未婚：係指從未結婚者。 2.有偶：係指正式結婚而配偶仍存活者，以及離婚或喪偶後再婚，而配偶仍存活者。 3.離婚：係指已經依法使婚姻關係消滅且未再婚者。 4.喪偶：係指夫妻之一方亡故或宣告死亡而再婚者。
2	增	新北市新莊區現住原住民族人口概況	現住原住民人口：係指依戶籍法第4條規定，新莊區受理戶籍登記且原住民族身分登記之人口數。

二、性別統計分析公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		https://www.xinzhuang.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10352		
(二)性別統計分析篇數(篇)		1		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	無			
分析摘要(以200字以內為原則)				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
2				
分析摘要(以200字以內為原則)				

三、性別分析【非各區公所組填列】

項次		說明		
(一)性別分析公布網址				
(二)性別分析篇數(篇)				
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1				
分析摘要(以200字以內為原則)				

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範母親表揚大會	140,000	為發揚孝道及倫理親情，特舉辦模範母親表揚活動表達對母親的感恩，於活動時納入性別觀點，對促進性別平等有正面影響。
2	模範父親表揚大會	116,500	為發揚孝道及倫理親情，特舉辦模範父親表揚活動表達對父親的感恩，於活動時納入性別觀點，對促進性別平等有正面影響。
3	國民教育及中輟生相關會議、宣導活動	80,000	針對中輟生拒學，研商解決方法，鼓勵就學避免製造社會問題，並於活動中倡導性別平等、落實學校性別平等觀念。
4	新住民相關宣導活動	95,000	為推廣全民性別平等觀念，邀請新北市新住民家庭，倡導性別平等之觀念，以增進多元文化家庭親子互動關係，營造幸福和諧生活家園，對促進性別平等有正面影響。
5	獎助學金頒獎相關典禮及活動	150,000	獎勵品學優秀學生，並落實性別平等觀念宣導。
6	人口政策相關宣導活動	75,000	藉由人口政策宣導，宣達性別平等之概念，例如「不分男女，尊重彼此」、「男女平權，攜手向前」、「生男生女一樣好」等觀念，對促進性別平等有正面影響。
7	兒童藝術季相關宣導活動	1,187,000	透過創意及趣味的兒童劇演出，兼具性別平等教育啟發、寓教於樂，對促進性別平等有正面影響。
8	新北知識充電站-新莊生活講座	159,600	透過講座的方式，將性別平等的議題加入討論，落實性別平等教育。
9	辦理性別主流化課程	12,000	深耕公務人員性別平等觀念，於規劃或檢視各項政策及辦理業務時，納入性別觀點，從生活中落實性別平權。

10	僱用約僱人員代理員工因育嬰、 照護子女致留職停薪期間之工作	200,000	為促進性別平等觀念，在多元社會中鼓勵男性公務員可留職停薪請育嬰假，以提高女性員工生育意願，從家庭中落實性別平權。
11	迎新年慶元宵系列活動	163,900	於辦理迎新年慶元宵系列活動中具體宣導性別主流化觀念，對促進性別平等有正面影響。
12	新北市新莊區幸福月夜中秋晚會 相關宣導活動	100,000	體驗傳統民俗節慶，並於活動中納入性別觀點宣導，對促進性別平等有正面影響。
13	辦理轄區路燈維護及新設	1,500,000	機關提供完善照明設備，促進行路安全及治安良好，並兼顧夜間市容之觀瞻，對促進性別平等有正面影響。
14	公園遊具改善	2,000,000	改善公園遊具，維護民眾使用公園遊具之安全性，增加民眾信賴感，使父母或長者多與孩子一同前往休閒使用，提高幼童使用率，對促進性別平等有正面影響。
15	辦公大樓男、女廁所修繕	115,000	機關提供完善公廁設備，以提昇單一性別公廁使用安全性及便利性，對促進性別平等有正面影響。
總計		6,094,000	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範母親表揚大會	140,000	為發揚孝道及倫理親情，特舉辦模範母親表揚活動表達對母親的感恩，於活動時納入性別觀點，對促進性別平等有正面影響。
2	模範父親表揚大會	116,500	為發揚孝道及倫理親情，特舉辦模範父親表揚活動表達對父親的感恩，於活動時納入性別觀點，對促進性別平等有正面影響。
3	國民教育及中輟生相關會議、 宣導活動	60,000	針對中輟生拒學，研商解決方法，鼓勵就學避免製造社會問題，並於活動中倡導性別平等、落實學校性別平等觀念。
4	新住民相關宣導活動	65,000	為推廣全民性別平等觀念，邀請新北市新住民家庭，倡導性別平等之觀念，以增進多元文化家庭親子互動關係，營造幸福和諧生活家園，對促進性別平等有正面影響。
5	獎助學金頒獎相關典禮及活動	135,000	獎勵品學優秀學生，並落實性別平等觀念宣導。
6	人口政策相關宣導活動	40,000	藉由人口政策宣導，宣達性別平等之概念，例如「不分男女，尊重彼此」、「男女平權，攜手向前」、「生男生女一樣好」等觀念，對促進性別平等有正面影響。
7	兒童藝術季相關宣導活動	1,493,750	透過創意及趣味的兒童劇演出，兼具性別平等教育啟發、寓教於樂，對促進性別平等有正面影響。
8	新北知識充電站-新莊生活講座	140,200	透過講座的方式，將性別平等的議題加入討論，落實性別平等教育。
9	辦理性別主流化課程	12,000	深耕公務人員性別平等觀念，於規劃或檢視各項政策及辦理業務時，納入性別觀點，從生活中落實性別平權。
10	僱用約僱人員代理員工因育嬰、 照護子女致留職停薪期間之工作	200,000	為促進性別平等觀念，在多元社會中鼓勵男性公務員可留職停薪請育嬰假，以提高女性員工生育意願，從家庭中落實性別平權。
11	迎新年慶元宵系列活動	187,000	於辦理迎新年慶元宵系列活動中具體宣導性別主流化觀念，對促進性別平等有正面影響。
12	新北市新莊區幸福月夜中秋晚會 相關宣導活動	100,000	體驗傳統民俗節慶，並於活動中納入性別觀點宣導，對促進性別平等有正面影響。

13	辦理轄區路燈維護及新設	1,500,000	機關提供完善照明設備，促進行路安全及治安良好，並兼顧夜間市容之觀瞻，對促進性別平等有正面影響。
14	公園遊具改善	2,000,000	改善公園遊具，維護民眾使用公園遊具之安全性，增加民眾信賴感，使父母或長者多與孩子一同前往休閒使用，提高幼童使用率，對促進性別平等有正面影響。
15	辦公大樓男、女廁所修繕	115,000	機關提供完善公廁設備，以提昇單一性別公廁使用安全性及便利性，對促進性別平等有正面影響。
總計		6,304,450	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式(量化)

宣導方案		1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
類別	總次數									
1	14	0	0	0	0	0	0	0	14	0

二、宣導對象(量化)

宣導對象		1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
類別	總次數								
2	14	0	0	1	0	0	0	13	0

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共__件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第1組：每年至少3類，總計至少5項。
- (二) 第2組：每年至少3類，總計至少4項。
- (三) 第3組：每年至少2類，總計至少3項。
- (四) 第4組：每年至少2類，總計至少2項。

二、各區公所每年至少2類，總計至少3項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input type="checkbox"/>
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	<input type="checkbox"/>
	3. 依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	<input checked="" type="checkbox"/> 109年度模範母親表揚大會 <input checked="" type="checkbox"/> 109年度模範父親表揚大會 <input checked="" type="checkbox"/> 109年度迎新年慶元宵系列活動 <input checked="" type="checkbox"/> 109年度新北市新莊區幸福月夜中秋晚會相關宣導活動
(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施	1. 一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	<input type="checkbox"/>
	2. 鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 109年度新北知識充電站-新莊生活講座—媽祖回鑾女生抬轎從節慶談性平 <input checked="" type="checkbox"/> 109年度新莊區第3次里長里幹事聯繫會報 <input checked="" type="checkbox"/> 109年度鄰長聯誼活動 <input checked="" type="checkbox"/> 109年度新莊區民防團隊訓練講習活動暨性別平等宣導 <input checked="" type="checkbox"/> 109年度新莊區里守望相助隊講習活動暨性別平等宣導 <input checked="" type="checkbox"/> 109年度「高風險家庭整合安全網」溫心天使教育訓練 <input checked="" type="checkbox"/> 109年度文衡社區發展協會紫絲帶反暴力宣導
	3. 於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input type="checkbox"/>
(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或CEDAW之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上	<input type="checkbox"/>

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	傳所屬性別主流化專區。 2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/>

三、成果說明：

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

★ 方案一：109年度模範母親表揚大會

- (1) 活動日期：109年5月4日至109年5月7日
- (2) 活動內容：因新冠肺炎影響，由區公所直接送獎牌與禮品至新莊區模範母親的家，即使沒有舉辦表揚大會表揚大會，仍透過到家頒贈獎牌方式，表揚辛苦的模範母親，一家人一同分享獲獎的喜悅，並讓子女省思母親對家庭的付出及大方表達對母親的愛。
- (3) 活動對象：一般民眾。
- (4) 參加人數：男性148人；女性162人。
- (5) 宣導方式：於到府表揚中宣導。



★方案二：109年度模範父親表揚大會

- (1)活動日期：109年7月25日
- (2)活動內容：透過公開表揚活動，一家人一同分享獲獎的喜悅，讓子女省思父親對家庭的付出及大方表達對父親的愛。
- (3)活動對象：一般民眾。
- (4)參加人數：男性144人；女性156人。
- (5)宣導方式：於大會活動中宣導。



★方案三：109年度迎新年慶元宵系列活動

- (1)活動日期：109年1月4日及109年1月17日、18日
- (2)活動內容：109年1月4日辦理「千人彩繪創意燈籠活動」，配合新年到來舉辦相關應景慶祝活動，過年前邀請大小朋友一同來文藝中心廣場或是鄰近的活動中心參加創意燈籠彩繪，鼓勵大家自己畫，不分男女老少，大家都畫得不亦樂乎。109年1月17日、18日辦理「名家揮毫送春聯」，在農曆年前，請名家大師們來公所1樓及福營行政大樓6樓，贈送親筆書寫的春聯墨寶，讓民眾可以帶回去布置家中環境，增添年節氛圍。性別平等宣導布條懸掛於活動現場，讓每個參與或經過的民眾都可以看到，使性平的觀念潛移默化印入民眾腦海。
- (3)活動對象：一般民眾。
- (4)參加人數：男性約1000人；女性約1000人。
- (5)宣導方式：於活動中宣導。



★方案四：109年度新北市新莊區幸福月夜中秋晚會相關宣導活動

- (1) 活動日期：109年9月26日
- (2) 活動內容：辦理中秋應景小遊戲，更邀請知名歌手輪流上場演唱，讓民眾在新莊體育場陽光草坪上聆聽動人的歌曲，也能近距離欣賞心愛偶像的演出，在活動開始之前，宣導帳篷懸掛布條，並透過小遊戲宣導性別平等的觀念，鼓勵民眾從生活中落實性別平權。
- (3) 活動對象：一般民眾。
- (4) 參加人數：男性約1400人；女性約1600人。
- (5) 宣導方式：於活動中宣導。



(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織（如人民團體、基金會、機構等）推動性別平等之政策措施

★方案一：109年度新北知識充電站-新莊生活講座—媽祖回鑾女生抬轎從節慶談性平

- (1) 活動日期：109年10月6日
- (2) 活動內容：透過宗教、節慶觀點探討性別議題，讓市民對性別差異的尊重、瞭解多元文化的價值，進而消除大眾對性別歧視、偏見與刻板印象，落實生活中性別友善環境。
- (3) 活動對象：一般民眾。
- (4) 參加人數：男性40人；女性約67人。
- (5) 宣導方式：講座。



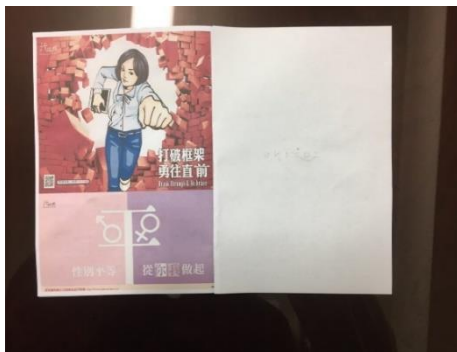
★方案二：109年度新莊區第3次里長里幹事聯繫會報

- (1) 活動日期：109年10月20日
- (2) 活動內容：透過宗教、節慶觀點探討性別議題，讓市民對性別差異的尊重、瞭解多元文化的價值，進而消除大眾對性別歧視、偏見與刻板印象，落實生活中性別友善環境。藉由會議宣導破除男女刻板印象，並請里長將性別平等理念帶回里內宣導，以追求性別之平等，從生活中落實性別平權。
- (3) 活動對象：里長及里幹事。
- (4) 參加人數：男性87人；女性43人。
- (5) 宣導方式：投影片。



★方案三：109年度鄰長聯誼活動

- (1) 活動日期：109年8月11~11月15日
- (2) 活動內容：分8梯次辦理，於活動文宣中內宣導，將打破性別不平等的框架，勇往直前。透過不同的活動宣導，讓更多的人知道追求性別之平等，且從生活中落實性別平權。
- (3) 活動對象：鄰長及工作人員。
- (4) 參加人數：1626人。
- (5) 宣導方式：文宣。



★方案四：109年度新莊區民防團隊訓練講習活動暨性別平等宣導

- (1) 活動日期：109年8月20日。
- (2) 活動內容：加深宣導對象對性別平等認識並於生活中實踐，落實性別主流化之推動。
- (3) 活動對象：民防團及民防分團團員。
- (4) 參加人數：男性208人；女性107人。
- (5) 宣導方式：放映性別平等宣導影片。

★方案五：109年度新莊區里守望相助隊講習活動暨性別平等宣導

- (1) 活動日期：109年10月23日。
- (2) 活動內容：透過放映性別宣導影片，加深宣導對象對性別平等認識並於生活中實踐，落實性別主流化之推動。
- (3) 活動對象：各里守望相助隊隊員。
- (4) 參加人數：男性210人；女性96人。
- (5) 宣導方式：放映性別平等宣導影片。



★方案六：109年度「高風險家庭整合安全網」溫心天使教育訓練

- (1) 活動日期：109年10月15日、109年10月22日。
- (2) 活動內容：藉由「性別意識培力及 CEADAW 宣導」課程，並於課程中以 Q&A 互動方式，增加聽眾參與率與課程吸收率。
- (3) 活動對象：本區溫心天使、里長、里幹事。
- (4) 參加人數：約400人。
- (5) 宣導方式：研習。



★方案七：109年度文衡社區發展協會紫絲帶反暴力宣導

- (1) 活動日期：109年7月1日。
- (2) 活動內容：社區發展協會結合新莊紳士協會辦理紫絲帶反暴力宣導，透過宣導了解不同種類的家庭暴力，尤為女性受暴力之機率高，提醒女性面對暴力時應如何應對與求助，運用「紫絲帶」傳遞「暴力零容忍」信念，鼓勵受暴女性勇於求助、拒絕暴力，也提醒大家不使用暴力，並宣達 CEDAW 中對不同性別不得為直接或間接的差別待遇。
- (3) 活動對象：本區文衡社區發展協會會員。
- (4) 參加人數：122人。
- (5) 宣導方式：講座。



(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱1：

方案名稱2：

玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益

性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

會議 項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註 x。 2. 府外委員列在最前面，召集人(主席)已列於左列，故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為																																							
1	開會日期:109.2.12 主席:朱區長思戎 府外委員出席數0人/總數0人 出席委員數13人/總數13人	<table border="1"> <tr><td>1</td><td>朱區長思戎</td><td>○</td></tr> <tr><td>2</td><td>王副區長立文</td><td>○</td></tr> <tr><td>3</td><td>黃主任秘書振榮</td><td>○</td></tr> <tr><td>4</td><td>林課長育湄</td><td>○</td></tr> <tr><td>5</td><td>鄭課長銘璋</td><td>○</td></tr> <tr><td>6</td><td>邱課長素蘭</td><td>○</td></tr> <tr><td>7</td><td>張課長文清</td><td>○</td></tr> <tr><td>8</td><td>陳課長竹君</td><td>○</td></tr> <tr><td>9</td><td>林課長姿伶</td><td>○</td></tr> <tr><td>10</td><td>邱主任雋弘</td><td>○</td></tr> <tr><td>11</td><td>吳主任小玲</td><td>○</td></tr> <tr><td>12</td><td>侯主任岱儀</td><td>○</td></tr> <tr><td>13</td><td>黃主任鈺媛</td><td>○</td></tr> </table>	1	朱區長思戎	○	2	王副區長立文	○	3	黃主任秘書振榮	○	4	林課長育湄	○	5	鄭課長銘璋	○	6	邱課長素蘭	○	7	張課長文清	○	8	陳課長竹君	○	9	林課長姿伶	○	10	邱主任雋弘	○	11	吳主任小玲	○	12	侯主任岱儀	○	13	黃主任鈺媛	○	<p>一、有關本所108年度推動性別主流化成果報告，提請審查。</p> <p>二、檢視本所各課室預計推動109年度性平工作項目，提請討論。</p>	<p>一、審議通過後將成果報告公告本所網站。</p> <p>二、社會課規劃「社區女性電器修繕班」一案，已提報社會局作為本所109年性平亮點方案，請各課室持續推動性平工作項目。</p>	各課室於活動辦理完竣後將相關成果報告上傳至本所性別主流化專區網頁。
1	朱區長思戎	○																																										
2	王副區長立文	○																																										
3	黃主任秘書振榮	○																																										
4	林課長育湄	○																																										
5	鄭課長銘璋	○																																										
6	邱課長素蘭	○																																										
7	張課長文清	○																																										
8	陳課長竹君	○																																										
9	林課長姿伶	○																																										
10	邱主任雋弘	○																																										
11	吳主任小玲	○																																										
12	侯主任岱儀	○																																										
13	黃主任鈺媛	○																																										