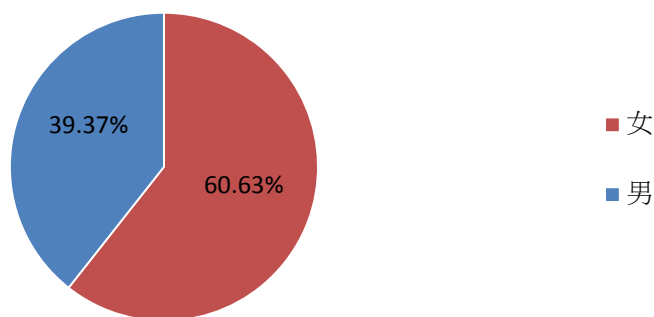


新北市新莊區公所職員性別分析

一、本所職員性別比率

105 年底本所男性職員占率為 39.37%，女性職員占率為 60.63%，105 年前女性職員人數大於男性職員人數且逐年增加；學歷大專以上女性職員占率為 60.83%。

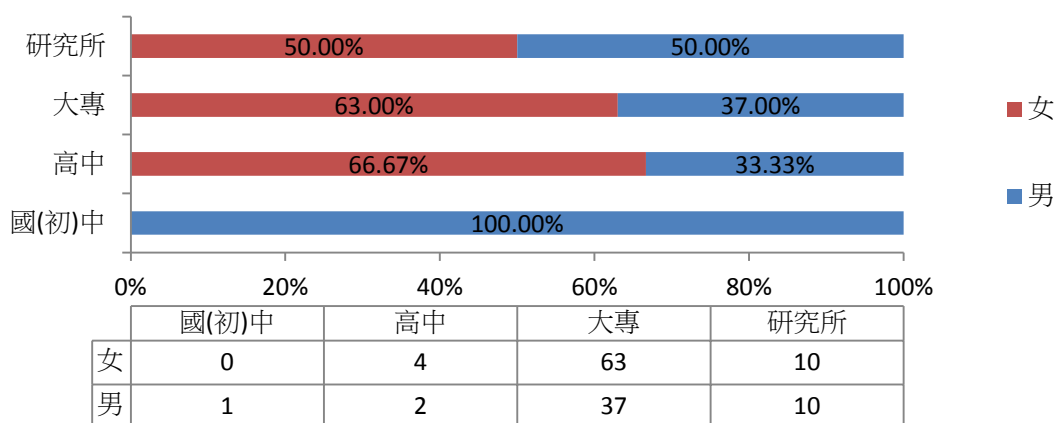
105 年底本所職員人數共計 127 人，其中男性職員為 50 人，占率為 39.37%，女性職員為 77 人，占率為 60.63%，女性較男性職員多 27 人，女性職員占率較男性高出 21.26 個百分點(如圖一)，故 105 年本所職員中以女性為居多。



圖一 105年本所職員男女性比率

資料來源：本所人事室

本所職員學歷大專以上共計 120 人，占本所職為比率為 94.49%，其中男性職員人數為 47 人，女性職員人數為 73 人，男女性職員各占大專以上職員比率分別為 39.17%及 60.83%。以各學歷觀之，研究所畢業男女性職員比率各半占 50%，學歷大專畢業以女性職員為多數，占率為 63%，男性職員占率為 37%，高中畢業男性職員比率為 33.33%，女性比率為 66.67%，而國(初)中畢業男性職員 1 人，占率 100%(如圖二)，顯見本所女性職員學歷高於男性職員為多。

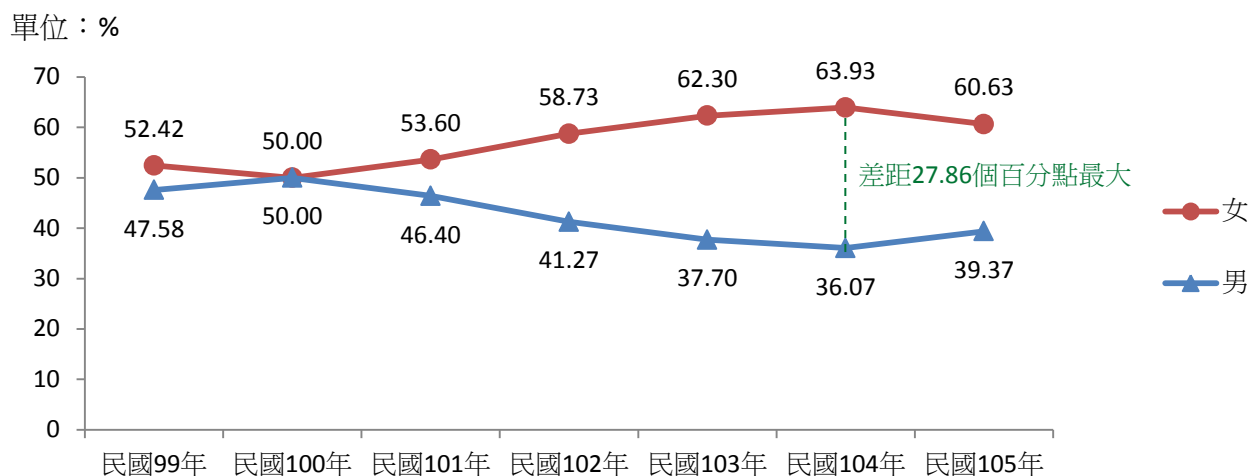


圖二 105年本所職員男女性別比率-按學歷分

資料來源：本所人事室

以時間數列觀之，於 99 年底至 105 年底，除民國 100 年本所男女性職員人數均等外，其餘各年均為女性職員人數高於男性職員人數，特別於民國 101 年起，由男女性職員占率差距之 7.20

個百分點，逐年擴增至 102 年之 17.46 個百分點、103 年之 24.60 個百分點、104 年之 27.86 個百分點最大，105 年縮減至 21.26 個百分點(如圖三)。



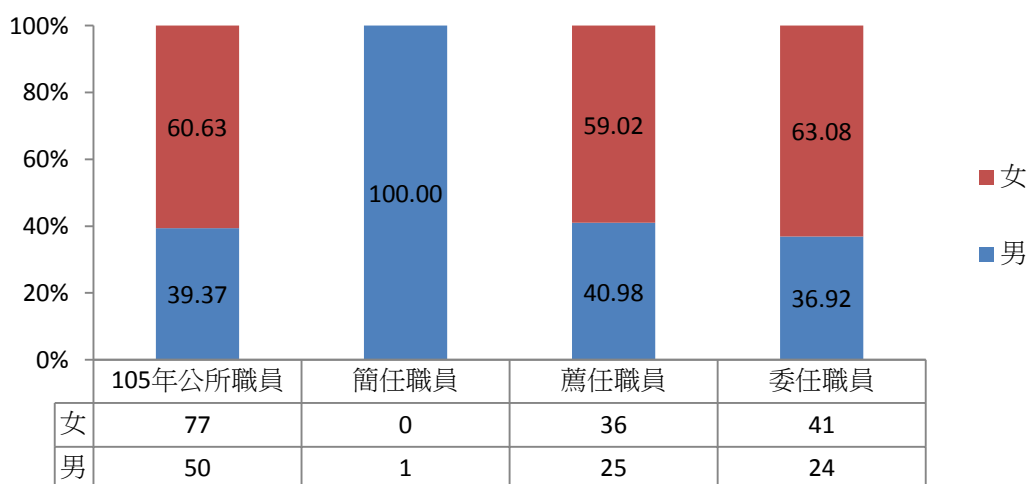
圖三 近年本所職員男女性別比率

資料來源：本所人事室

二、本所職員性別比率—按官等分

105 年底本所薦任職員中男性占率為 40.98%，女性占率為 59.02%，102 年後女性職員人數大於男性職員人數；委任職職中男性占率為 36.92%，女性占率為 63.08%，105 年前男女性職員人數呈小幅波動且女性職員人數大於男性職員人數。

本所 105 年底職員人數按簡薦委任官等分類，本所區長簡任職員男性 1 人，薦任職員男性 25 人，比率 40.98%，女性職員 36 人，占率 59.02%，委任職員男性 24 人，占率 36.92%，女性職員 41 人，占率 63.08%(如圖四)。茲就以薦任職員及委任職員分述如下：



圖四 105年本所各官等職員男女性別比率

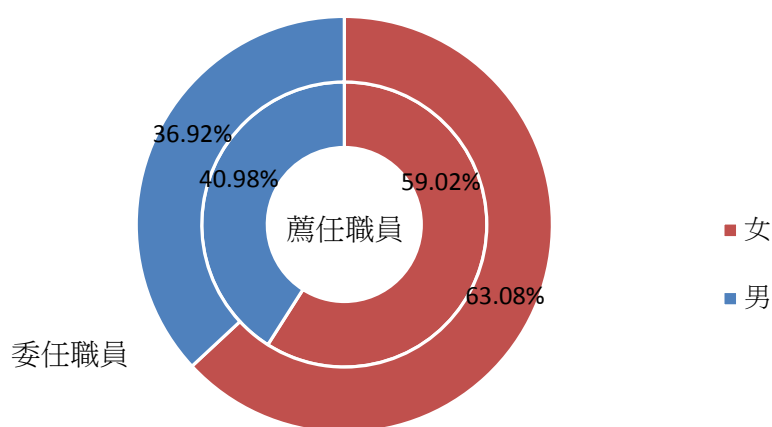
資料來源：本所人事室

(一)薦任官等職員性別比率

105 年底本所薦任職員人數 61 人，占本所全部職員比率為 48.03%，其中男性職員 25

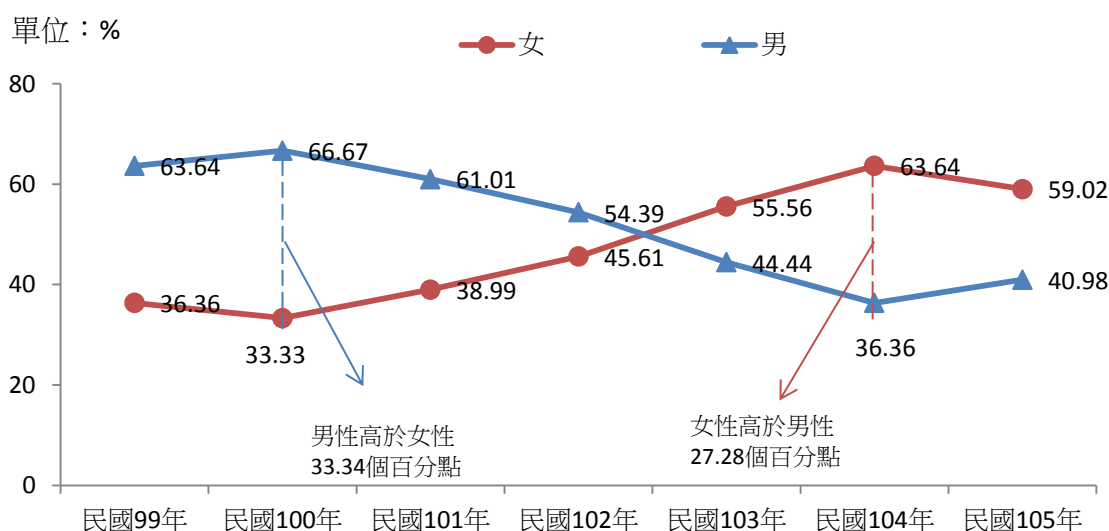
人，占薦任職員比率為 40.98%，女性職員 36 人，占薦任職員比率為 59.02%(如圖五)。

以時間數列觀之，於 100 年底由男性職員比率占 66.67%，女性職員比率占 33.33%，二者相差最高達 33.34 個百分點，民國 100 年之後，男性占率逐年下降，而女性占率逐年上升，於 103 年起女性職員人數超過男性職員人數，直至 104 年女性占率上升為最高 63.64%，男性占比下降為最低 36.36%，二者相差 27.28 個百分點。105 年底男性職員占比上升為 40.98%，女性職員占比下降為 59.02%，二者差距縮小為 18.04 個百分點(如圖六)，顯見本所課室主管或課員以上承辦重要業務職員並非如以往傳統觀念以男性職員為主，民國 100 年之後薦任職員男女性別比率產生重大變化亦是造成本所女性職員比率偏高之主要原因。



圖五 105年本所薦任及委任職員男女性比率

資料來源：本所人事室



圖六 近年本所薦任職員男女性別比率

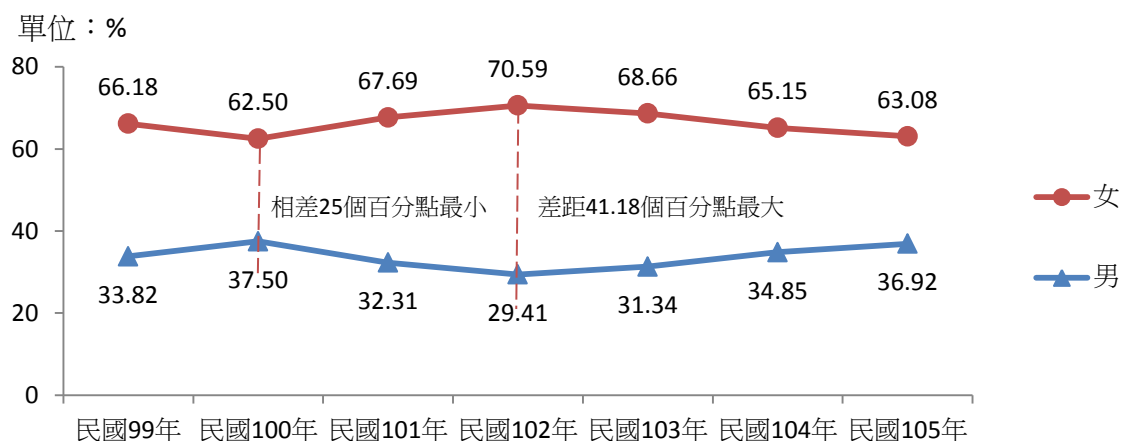
資料來源：本所人事室

(二)委任官等職員性別比率

105 年底本所委任職員人數 65 人，占本所全部職員比率為 51.18%，其中男性職員 24

人，占薦任職員比率為 36.92%，女性職員 41 人，占薦任職員比率為 63.08%(如圖五)。

以時間數列觀之，99 年至 105 年，女性職員人數長期皆高於男性職員人數，以 100 年相差 25 個百分點最小，102 年相差 41.18 個百分點最大。但 103 年後委任男女性職員占率差距逐漸縮小，至 105 年底減少為 26.16 個百分點。



圖七 近年本所委任職員男女性別比率

資料來源：本所人事室

三、結論及建議

本所 105 年底本所職員以女性職員居多，占率較男性多出 21.26 個百分點，其中女性職員占本所職員多數之原因主要為薦任女性職員於 100 年至 104 年間占率由 33.33%逐年上升為 63.64%，薦任男性職員由 66.67%下降至 36.36%。而委任職員男女性人數變動對整體性別分佈影響不大，但女性職員人數仍大幅高於男性職員人數，於 105 年底女性職員占率高於男性職員占率之缺口已縮小為 26.16 個百分點。本所職員歷學分布以大專女性占最大宗 49.61%，將近過半比率，各個等級學歷階層也都以女性職員居多。綜合來說，雖然本所女性職員大於男性職員人數頗多，但隨著時代變遷，人民需求改變及政府提供服務之項目形態來說，本所職員性別分布實質上還算均衡，以近年本所女性職員人數快速增加之情形，未來女性職員將會成為公部門人力主流，倘若女性職員有更多參與政策規劃、意見表達及發揮所學專業能力之機會，將更有助於區政推動及展望。