

# 新北市政府新莊區公所108年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組109年2月12日第1次會議決議通過

■ 組別(1、2、3、4)：○組/區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	人事室	吳小玲	主任
性別聯絡人(代理人)	人事室	黃舒絹	課員
性別業務承辦人	社會課	謝維欣	助理員

## 壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100字)
大家一起當志「公」— 提升男性志工參與率	據本所108年度統計，總志工數177位，男性志工26位、女性志工151位，男性志工佔整體志工比例14.6%，顯示男性志工數遠低於女性志工數，且低於107年行政院性別平等會全國志願服務人數統計，男性志工佔整體志工比例31.3%，故訪問本所男性志工，分享擔任志工的動機、收穫及對其他有意願從事志工之男性喊話，訪談內容於本所網站宣傳，藉此鼓勵男性夥伴逗陣走出家門，一起當「志公」！ 【詳如附件2】

## 貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：朱思戎區長

二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	13	6	7	47%	

## 三、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量	2	府外委員姓名(含職稱)	無
首長擔任會議主席次數	1	副首長擔任會議主席次數	0	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	0	超過2/3委員出席次數	1	府外委員全數出席次數	無	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	無

## 四、重要議題追蹤(決議內容具性別平等發展性之具體措施)

【詳如附件1：性別平等工作小組開會情形一覽表】

## 參、性別意識培力

### 一、各機關一般公務人員每人每年均須完成2至6小時性別主流化訓練【非各區公所組填列】

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

### 二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成2至6小時性別主流化訓練【非各區公所組填列】

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

### 三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成24小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成6小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成6小時：

#### (一) 專責人員【非各區公所組填列】

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

專責人員完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

#### (二) 主管【非各區公所組填列】

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

#### (三) 其餘性別平等業務相關人員【非各區公所組填列】

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

#### (四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：2                      男性人數：0                      女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
2	100%	0	0%	2	100%

#### (五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成2小時性別主流化訓練

##### 1. 各區公所主管(含區長)

總人數：13                      男性人數：6                      女性人數：7

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
13	100%	6	100%	7	100%

##### 2. 公務人員

總人數：131                      男性人數：57                      女性人數：74

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
131	100%	57	100%	74	100%

四、各機關公務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議【非各區公所組填列】

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形【區公所免填】

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
		<input type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行		<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果9-2參採情形內容進行撰寫)	

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次	說明
(一)性別統計指標公布網址	<a href="https://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/Page/adsex1.aspx?sexorgno=3050000">https://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/Page/adsex1.aspx?sexorgno=3050000</a>
(二)性別統計指標數(項)	10
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)	10
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)	是

(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	無		

## 二、性別統計分析公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		<a href="https://www.xinzhuang.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10347">https://www.xinzhuang.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10347</a>		
(二)性別統計分析篇數(篇)		2		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	無			
分析摘要(以200字以內為原則)				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
2				
分析摘要(以200字以內為原則)				

## 三、性別分析【區公所免填】

項次		說明		
(一)性別分析公布網址				
(二)性別分析篇數(篇)				
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1				
分析摘要(以200字以內為原則)				

## 陸、性別預算

### 一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範母親表揚大會	140,000	為發揚孝道及倫理親情，特舉辦模範母親表揚活動表達對母親的感恩，於活動時納入性別觀點，對促進性別平等有正面影響。
2	模範父親表揚大會	116,500	為發揚孝道及倫理親情，特舉辦模範父親表揚活動表達對父親的感恩，於活動時納入性別觀點，對促進性別平等有正面影響。
3	國民教育及中輟生相關會議、宣導活動	80,000	針對中輟生拒學，研商解決方法，鼓勵就學避免製造社會問題，並於活動中倡導性別平等、落實學校性別平等觀念。

4	新住民相關宣導活動	95,000	為推廣全民性別平等觀念，邀請新北市新住民家庭，倡導性別平等之觀念，以增進多元文化家庭親子互動關係，營造幸福和諧生活家園，對促進性別平等有正面影響。
5	獎助學金頒獎相關典禮及活動	150,000	獎勵品學優秀學生，並落實性別平等觀念宣導。
6	人口政策相關宣導活動	75,000	藉由人口政策宣導，宣達性別平等之概念，例如「不分男女，尊重彼此」、「男女平權，攜手向前」、「生男生女一樣好」等觀念，對促進性別平等有正面影響。
7	兒童藝術季相關宣導活動	1,150,000	透過創意及趣味的兒童劇演出，兼具性別平等教育啟發、寓教於樂，對促進性別平等有正面影響。
8	新北知識充電站-新莊生活講座	159,600	透過講座的方式，將性別平等的議題加入討論，落實性別平等教育。
9	辦理性別主流化課程	8,000	深耕公務人員性別平等觀念，於規劃或檢視各項政策及辦理業務時，納入性別觀點，從生活中落實性別平權。
10	僱用約僱人員代理員工因育嬰、照護子女致留職停薪期間之工作	820,000	為促進性別平等觀念，在多元社會中鼓勵男性公務員可留職停薪請育嬰假，以提高女性員工生育意願，從家庭中落實性別平權。
11	迎新年慶元宵系列活動	163,900	於辦理迎新年慶元宵系列活動中具體宣導性別主流化觀念，對促進性別平等有正面影響。
12	端午節活動相關宣導活動	37,000	體驗傳統民俗節慶，並於活動中納入性別觀點宣導，對促進性別平等有正面影響。
13	新北市新莊區幸福月夜中秋晚會相關宣導活動	100,000	體驗傳統民俗節慶，並於活動中納入性別觀點宣導，對促進性別平等有正面影響。
14	辦理轄區路燈維護及新設	1,500,000	機關提供完善照明設備，促進行路安全及治安良好，並兼顧夜間市容之觀瞻，對促進性別平等有正面影響。
15	公園遊具改善	2,000,000	改善公園遊具，維護民眾使用公園遊具之安全性，增加民眾信賴感，使父母或長者多與孩子一同前往休閒使用，提高幼童使用率，對促進性別平等有正面影響。
16	辦公大樓男、女廁所修繕	115,000	機關提供完善公廁設備，以提昇單一性別公廁使用安全性及便利性，對促進性別平等有正面影響。
總計		6,710,000	

## 二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範母親表揚大會	140,000	為發揚孝道及倫理親情，特舉辦模範母親表揚活動表達對母親的感恩，於活動時納入性別觀點，對促進性別平等有正面影響。
2	模範父親表揚大會	116,500	為發揚孝道及倫理親情，特舉辦模範父親表揚活動表達對父親的感恩，於活動時納入性別觀點，對促進性別平等有正面影響。
3	國民教育及中輟生相關會議、宣導活動	80,000	針對中輟生拒學，研商解決方法，鼓勵就學避免製造社會問題，並於活動中倡導性別平等、落實學校性別平等觀念。
4	新住民相關宣導活動	95,000	為推廣全民性別平等觀念，邀請新北市新住民家庭，倡導性別平等之觀念，以增進多元文化家庭親子互動關係，營造幸福和諧生活家園，對促進性別平等有正面影響。

5	獎助學金頒獎相關典禮及活動	150,000	獎勵品學優秀學生，並落實性別平等觀念宣導。
6	人口政策相關宣導活動	75,000	藉由人口政策宣導，宣達性別平等之概念，例如「不分男女，尊重彼此」、「男女平權，攜手向前」、「生男生女一樣好」等觀念，對促進性別平等有正面影響。
7	兒童藝術季相關宣導活動	1,187,000	透過創意及趣味的兒童劇演出，兼具性別平等教育啟發、寓教於樂，對促進性別平等有正面影響。
8	新北知識充電站-新莊生活講座	159,600	透過講座的方式，將性別平等的議題加入討論，落實性別平等教育。
9	辦理性別主流化課程	12,000	深耕公務人員性別平等觀念，於規劃或檢視各項政策及辦理業務時，納入性別觀點，從生活中落實性別平權。
10	僱用約僱人員代理員工因育嬰、照護子女致留職停薪期間之工作	200,000	為促進性別平等觀念，在多元社會中鼓勵男性公務員可留職停薪請育嬰假，以提高女性員工生育意願，從家庭中落實性別平權。
11	迎新年慶元宵系列活動	163,900	於辦理迎新年慶元宵系列活動中具體宣導性別主流化觀念，對促進性別平等有正面影響。
12	新北市新莊區幸福月夜中秋晚會相關宣導活動	100,000	體驗傳統民俗節慶，並於活動中納入性別觀點宣導，對促進性別平等有正面影響。
13	辦理轄區路燈維護及新設	1,500,000	機關提供完善照明設備，促進行路安全及治安良好，並兼顧夜間市容之觀瞻，對促進性別平等有正面影響。
14	公園遊具改善	2,000,000	改善公園遊具，維護民眾使用公園遊具之安全性，增加民眾信賴感，使父母或長者多與孩子一同前往休閒使用，提高幼童使用率，對促進性別平等有正面影響。
15	辦公大樓男、女廁所修繕	115,000	機關提供完善公廁設備，以提昇單一性別公廁使用安全性及便利性，對促進性別平等有正面影響。
總計		6,094,000	

## 柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

### 一、宣導方式(量化)

宣導方案		1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
類別	總次數									
3	39	0	1	0	17	0	0	0	21	0

### 二、宣導對象(量化)

宣導對象		1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
類別	總次數								

3	53	0	0	16	0	16	0	21	0
---	----	---	---	----	---	----	---	----	---

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共\_\_件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第1組：每年至少3類，總計至少5項。
- (二) 第2組：每年至少3類，總計至少4項。
- (三) 第3組：每年至少2類，總計至少3項。
- (四) 第4組：每年至少2類，總計至少2項。

二、各區公所每年至少2類，總計至少3項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1.依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input type="checkbox"/>
	2.針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	<input type="checkbox"/>
	3.依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	<input checked="" type="checkbox"/> 108年度模範母親表揚大會 <input checked="" type="checkbox"/> 108年度模範父親表揚大會 <input checked="" type="checkbox"/> 108年度迎新年慶元宵系列活動 <input checked="" type="checkbox"/> 108年度新北市新莊區幸福月夜中秋晚會相關宣導活動
(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策	1.一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	<input type="checkbox"/>
	2.鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策	<input checked="" type="checkbox"/> 108年度鄰長聯誼活動暨性別平等宣導 <input checked="" type="checkbox"/> 108年度新莊區民防團研習活動暨性別平等宣導 <input checked="" type="checkbox"/> 108年度「高風險家庭整合安全網」溫心天使教育訓練 <input checked="" type="checkbox"/> 108年度志工暨防災志工教育訓練 <input checked="" type="checkbox"/> 108年度推動社區發展工作會報及業務研習暨性別平等宣導 <input checked="" type="checkbox"/> 108年度「新北知識充電站-新莊生活講座」—無處不性別，談生活中的性別平權

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	3.於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input type="checkbox"/>
(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/>
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/>

### 三、成果說明：

#### (一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

##### ★方案名稱 1：108年度模範母親表揚大會

108年5月4日新莊區模範母親表揚大會，透過表揚活動，一家人一同分享獲獎的喜悅，讓子女省思母親對家庭的付出及大方表達對母親的愛。

宣導對象為一般民眾，宣導人數：男性138人/女性182人，宣導方式：於活動中宣導。



##### ★方案名稱 2：108年度模範父親表揚大會

108年8月3日新莊區模範父親表揚大會，透過表揚活動，一家人一同分享獲獎的喜悅，讓子女省思父親對家庭的付出及大方表達對父親的愛。

宣導對象為一般民眾，宣導人數：男性156人/女性144人，宣導方式：於活動中宣導。



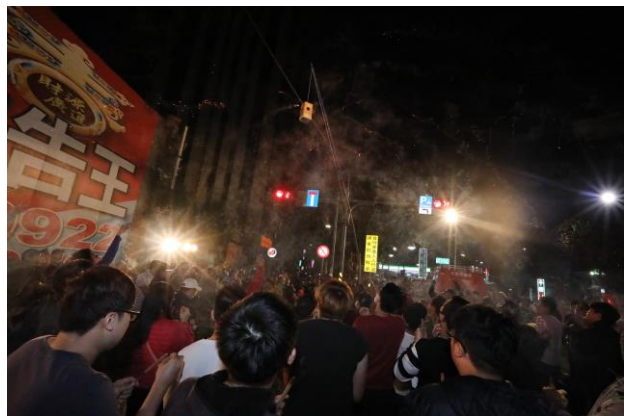


### ★方案名稱 3：108年度迎新年慶元宵系列活動

108年1月27日辦理「千人彩繪創意燈籠活動」，配合新年到來舉辦相關應景慶祝活動，過年前邀請大小朋友一同來文藝中心廣場或是鄰近的活動中心參加創意燈籠彩繪，鼓勵大家自己的燈籠自己畫，不分男女老少，大家都畫得不亦樂乎。

108年2月19日辦理「佳節樂活遊廟街活動」，選擇於元宵節當天來到新莊最具歷史與文化的廟街，舉辦歡樂的踩街活動，「轟炮台」更是踩街活動中的重頭戲，不分男女均可參加，透過丟擲炮燭到鐵桶中，象徵惡運走好運到，踩街團隊從保元宮出發到瓊泰路口，所到之處皆熱鬧非凡，充滿年節氛圍。性別平等宣導布條懸掛於行進路線上，讓每個經過的民眾都可以看到，使性平的觀念潛移默化印入民眾腦海。

宣導對象為一般民眾，宣導人數：男性約3,000人/女性約3,000人，宣導方式：於活動中宣導。



★方案名稱 4：108年度新北市新莊區幸福月夜中秋晚會相關宣導活動

108年9月7日辦理「幸福月夜-新北市新莊中秋音樂饗宴」，不僅辦理中秋應景小遊戲，更邀請知名歌手輪流上場演唱，讓民眾在新莊體育場陽光草坪上聆聽動人的歌曲，也能近距離欣賞心愛偶像的演出，在活動開始之前，宣導帳篷懸掛布條，並透過小遊戲宣導性別平等的觀念，鼓勵民眾從生活中落實性別平權。

宣導對象為一般民眾，宣導人數：男性約1,500人/女性約2,000人，宣導方式：於活動中宣導。



(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施

★方案名稱 1：108年度鄰長聯誼活動暨性別平等宣導

108年6月9日至108年9月16日分11梯次辦理「鄰長聯誼活動暨性別平等宣導」，透過性別平等及CEDAW公約內涵宣導，扭轉固有觀念以破除男女刻板印象，從生活中落實性別平權。

宣導對象為本區各里里長、鄰長及工作人員，宣導人數：男性730人/女性890人，宣導方式：講習。





★方案名稱 2：108年度新莊區民防團研習活動暨性別平等宣導

108年8月22日辦理「新莊區民防團研習活動暨性別平等宣導」，加深宣導對象對性別平等認識並於生活中實踐，落實性別主流化之推動。

宣導對象為民防團及民防分團團員，宣導人數：男性218人/女性101人，宣導方式：放映性別平等宣導影片。



★方案名稱 3：108年度「高風險家庭整合安全網」溫心天使教育訓練

108年7月10日及108年7月11日辦理「高風險家庭整合安全網」溫心天使教育訓練，藉由「性別意識培力及 CEDAW 宣導」課程，並於課程中以 Q&A 互動方式，增加聽眾參與率與課程吸收率。

宣導對象為本區溫心天使、里長、里幹事，宣導人數：男性128人/女性225人，宣導方式：研習。



★方案名稱 4：108年度志工暨防災志工教育訓練

108年7月12日辦理志工暨防災志工教育訓練，放映「新北性平年：性別平等友善城市」、「新北市性別平等微電影【獨白】」短片。透過影片一南極企鵝家庭分工模式，體現性別於家庭中應共同分擔、付出，激發聽眾的省思；影片二說明兩性面對刻板印象的痛苦與束縛，鼓勵聽眾跳脫傳統對兩性期待的窠臼。宣導對象為本區防災志工，宣導人數：約100人次，宣導方式：播放影片。



★方案名稱 5：108年度推動社區發展工作會報及業務研習暨性別平等宣導

108年8月23日辦理新莊區第1次推動社區發展工作會報及業務研習，放映性平處拍攝「消除對婦女一切形式歧視公約」短片。透過性平處拍攝「消除對婦女一切形式歧視公約」職業不分性別篇短片，打破職業性別的刻板印象、翻轉偏見，傳達職業的選擇，性別不是阻力的觀念。讓性別於各職業上，獲得充分的發展與保障，建立性別平等的幸福社會。

宣導對象為本區社區發展協會幹部，宣導人數：男性11人/女性4人，宣導方式：播放影片。



★方案名稱 6：108年度「新北知識充電站-新莊生活講座」—無處不性別，談生活中的性別平權

108年4月9日「新北知識充電站-新莊生活講座」講題：無處不性別—談生活中的性別平權。透過多元觀點探討性別議題，讓市民對性別差異的尊重、瞭解多元文化的價值，進而消除大眾對性別歧視、偏見與刻板印象，落實生活中性別友善環境。

宣導對象為一般民眾，宣導人數：男性40人/女性67人，宣導方式：講座。





(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱1：

方案名稱2：

## 玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

## 拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社

會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益

性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

會議 項次	開會日期 主席  府外委員出席數/總數  出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一系列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註x。 2. 府外委員列在最前面，召集人(主席)已列於左列，故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為																																				
1	開會日期:108年1月29日 主席:王代理區長立文 府外委員出席數0人/總數0人 出席委員數12人/總數12人	<table border="1"> <tr><td>1</td><td>王代理區長立文</td><td>○</td></tr> <tr><td>2</td><td>黃主任秘書振榮</td><td>○</td></tr> <tr><td>3</td><td>林課長育湄</td><td>○</td></tr> <tr><td>4</td><td>邱課長素蘭</td><td>○</td></tr> <tr><td>5</td><td>蔡課長攻娟</td><td>○</td></tr> <tr><td>6</td><td>張課長文清</td><td>○</td></tr> <tr><td>7</td><td>陳課長竹君</td><td>○</td></tr> <tr><td>8</td><td>林課長姿伶</td><td>○</td></tr> <tr><td>9</td><td>邱主任雋弘</td><td>○</td></tr> <tr><td>10</td><td>吳主任小玲</td><td>○</td></tr> <tr><td>11</td><td>侯主任岱儀</td><td>○</td></tr> <tr><td>12</td><td>黃主任鈺媛</td><td>○</td></tr> </table>	1	王代理區長立文	○	2	黃主任秘書振榮	○	3	林課長育湄	○	4	邱課長素蘭	○	5	蔡課長攻娟	○	6	張課長文清	○	7	陳課長竹君	○	8	林課長姿伶	○	9	邱主任雋弘	○	10	吳主任小玲	○	11	侯主任岱儀	○	12	黃主任鈺媛	○	一、有關本所107年度推動性別主流化成果報告，提請審查。 二、更新本所各課室性別平等業務聯絡窗口一案，提請討論。	一、審議通過後將成果報告公告本所網站。 二、各課室指派1名承辦人擔任性別平等業務聯絡窗口。	各課室於活動辦理完竣後將相關成果報告上傳至本所性別主流化專區網頁。
1	王代理區長立文	○																																							
2	黃主任秘書振榮	○																																							
3	林課長育湄	○																																							
4	邱課長素蘭	○																																							
5	蔡課長攻娟	○																																							
6	張課長文清	○																																							
7	陳課長竹君	○																																							
8	林課長姿伶	○																																							
9	邱主任雋弘	○																																							
10	吳主任小玲	○																																							
11	侯主任岱儀	○																																							
12	黃主任鈺媛	○																																							



# 大家一起當志公

新莊區公所

**據**本所108年度統計，總志工數177位，男性志工26位、女性志工151位，男性志工佔整體志工比例14.6%，顯示男性志工數遠低於女性志工數，且低於107年行政院性別平等會全國志願服務人數統計，男性志工佔整體志工比例31.3%，故訪問本所男性志工同仁，分享擔任志工的動機與收穫，並對其他有意願從事志工的男性喊話，藉此鼓勵男性夥伴逗陣走出家門，一起當「志公」！



陳君國大哥  
63歲  
擔任志工4年

我在退休後抱著**服務大眾精神與學習社會新資訊**投身志工行列，在公所擔任志工學習許多社會福利資訊、亦認識公部門運作，當利用所學幫助需要的民眾，總能獲得**自信感**、提升**自我價值**，收穫助人的**快樂**。現行男性志工數確實較女性少，我覺得出自於男性角色的限制，許多男性於職場擔任重要主管，不甘退休後從事志工扮演小螺絲釘，除此，部分男性在家中是「大老爺」，所以不習慣「**服務、奉獻**」這件事。在此鼓勵所有男性，擔任志工不僅是**自我學習、增廣見聞、造福他人**，更能**增進夫妻情感**，比起長時間在家與老婆「大眼瞪小眼」、互相找碴，走出家門當志工，營造「小別勝新婚」的距離感，才能維繫夫妻情感。





蔡勝雄大哥  
77歲  
擔任志工20年



陳國才大哥  
61歲  
擔任志工4個月

在朋友的介紹下，我來到公所擔任志工，在這裡接觸各式各樣的人們，十分有趣，也可以有不一樣的學習體驗，尤其在社會課服務，我知道了更多社會福利資訊，不論是對自己或是提供給身邊親朋好友都有助益。每當收到民眾的感謝，便獲得很多的成就感，在此鼓勵更多男性不要害羞，勇敢站出來，我們一起成為「快樂志工」。

看見外國神父為台灣無私奉獻、服務他人，覺得身為台灣人也應為這片土地盡一份心力，激起我也想服務大眾的心。擔任志工後多了一群志同道合的朋友，也是同理心訓練，發揮「感同身受」、「將心比心」的態度，提供民眾幫助與服務。我覺得志工在服務單位是很重要的存在，扮演潤滑的角色，處理民眾的情緒以利其與單位理性溝通，在服務的過程中，遇到不同的人，都成為我人生中的老師，若看見好的地方，就值得與之學習；若是不好的，作為借鏡，告訴自己不要與之相同，在體力與心靈都還能負荷的狀況下，我會一直服務，為社會盡一份心力，也是作為提升自己的學習。



詹正治大哥  
75歲  
擔任志工20年

我擔任志工20多年，最大的收穫就是保持愉悅的心情、健朗的身體及清晰的思緒，與其坐在家中看電視，再成「被電視看」，不如走入人群，與人互動，除能減低孤獨感，更能收穫助人的開心，因為當被你幫助的人覺得開心，你也會在無形中感受到對方給你的肯定，鼓勵所有具空閒時間的男性，服務的收穫超越你的想像，快加入我們吧！