

113 年新北市政府新莊區公所性別平等亮點方案

「型男大主廚：男孩女孩逗陣來下廚」計畫書

壹、計畫依據：

- 一、「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」第 5 條，消除基於男女任務定型所產生的偏見、習俗和一切其他作法。
- 二、新北市政府 110 年至 113 年推動各機關性別主流化實施計畫。
- 三、新北市性別平等政策方針-人口、婚姻與家庭之強化家庭內性別平等價值。

貳、計畫緣起：

- 一、依據 112 年發布「新北市 CEDAW 第 1 次城市報告」，新北市 15-64 歲婦女中，「有配偶或同居伴侶」女性每日平均花費 4.4 小時於無酬照顧，相當於其配偶或同居者的 3 倍，顯示婦女普遍負擔較高的家務責任。基於女性自主時間長期被家庭工作分割，市府推動性平的家務分工理念，鼓勵女性應有屬於自己的喘息時間與空間，並倡導男性積極分擔家庭照顧責任；此外亦主張「性別平等」應納入家庭與學校教育，藉由從小教育性平觀念，培養女性自主意識，讓男性成為性平支持者，減少社會與職場對女性的歧視。
- 二、本所 110 年起開始推動「家務分工衡平」的性平理念，並規劃「型男大主廚」系列方案，與社區發展協會合作，在「愛心廚房」推動男性志工成為廚房志工，落實「烹飪不分性別、男性分擔家務」理念。
- 三、基於牡丹心社區「愛心廚房」推動性平的成功經驗，本所擴大宣導面向至其他社區、銀髮俱樂部、宮廟、學校，並藉由「質化研究」個案訪談方式，發掘牡丹心「愛心廚房」男性志工(型男主廚)投入烹飪的小故事，並分析社區成功推動性平的關鍵。

參、性別目標：

- 一、除性別刻板印象：藉由在社區宣導及實作，落實家務分工衡平觀念，消除性別刻板印象。
- 二、建立性別友善環境：藉由在社區推動性平，建立性別友善環境，達到社區中的性別平權。
- 三、性平教育向下延伸：將社區性平推廣對象向下延伸至國中小，從小培養孩子的性平意識。

肆、執行期間：113 年 2 月 1 日至 113 年 10 月 31 日

伍、實施策略：

一、向社區兒少宣導性平，並透過實作加以落實：

今年度持續結合社區發展協會共同辦理性平亮點方案，牡丹心社區發展協會志工男女比例均衡，其中「愛心廚房」志工男女比例4:6，顯示已有相當多男志工投入廚房烹飪工作，這對社區兒少是最佳示範。基於牡丹心社區今年積極推動兒少服務方案(課後輔導班)，及去年底牡丹心兒少志工隊正式成軍，本所今年性平亮點方案將以牡丹心社區兒少為對象，除對其進行基礎性平教育，也安排學生實際在社區服務，參與社區據點的愛心廚房、咖啡產業，擔任「小小型男主廚」、「小小咖啡師」，透過服務提升對社區的認同，並且落實性平。

二、培力牡丹心社區成為「性別友善社區」

目前本區尚未有社區發展協會取得性別友善社區認證，故本所將協助社區推動性平方案，並逐步取得性別友善社區認證。所謂性別友善社區，就是推動「生活化的性平」，從家庭、社區做起，落實社區的友善措施、安全環境及居民性平意識。113年本所將協助牡丹心社區參與社區性別培力工作坊，盤點社區資源，進而發展出屬於自己社區的性平特色方案，營造出更幸福的生活環境。

陸、預期效益：

- 一、質性：藉由系列化兒少志願服務活動培養性平意識，並培力牡丹心社區發展協會逐步取得「性別友善社區」初級認證。
- 二、量化：辦理3場次兒少志工隊性平宣導及實作活動，預計150人次參與社區性平推動工作。