

新北市政府新莊區公所112年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組113年1月24日第1次會議決議通過

■ 新北市新莊區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	主秘室	劉天從	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	區長室	高金鳳	秘書
性別業務承辦人	社會課	陳鈺婷	視導
		林孟穎	辦事員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100字)
型男大主廚 我家最幸福	<p>112年延續前兩年推動的型男主廚性平亮點方案，將牡丹心愛心廚房成功經驗，推廣至其他共餐團體，並藉由不同層次活動的舉辦，強化「男性分擔家務，烹飪不分性別」的性平理念，達到去除性別刻板印象及建立性別友善環境目標。</p> <p>一、實施策略：</p> <p>(一)首長領軍，展現機關性平承諾 於重要節慶納入「型男主廚」元素，由區長帶頭示範下廚烹飪，爭取機關性平好形象；112年先後安排區長至後港昭德宮、擎天府煮元宵，以實際行動落實性平。</p> <p>(二)擴大基層宣導，性平落實更深更廣 1、更深：針對牡丹心社區發展協會愛心廚房志工進行質化訪談，找出協會推動性平的成功關鍵，挖掘有趣的小故事，作為本區推動性平的範本。本所歸納出牡丹心翻轉性別不平等的關鍵，包括從服務動機下手，針對志工做市場區隔；志願服務工作重新設計，提高男性參與誘因；招募方式創新，鼓勵夫妻檔加入。 2、更廣：結合轄內共餐單位(含銀髮俱樂部、社區照顧據點、宮廟、教會等)進行多面向宣導，擴大性平宣導效益。112年先後至幸福教會、中華培愛、後港主恩教會、後港銀髮族俱樂部等宣導本所的型男主廚計畫。 除了走進社區，本所也將性平教育向下延伸，配合420性別平等教育日，在民安國小校外教學至福營行政中心參訪時，向孩童宣導性平，並介紹本所的性平亮點方案。</p> <p>(三)職人演講，主廚上菜 新莊生活講座於上半年安排性平專家賴友梅談型男主廚家務分工。下半年邀請澧食公益飲食文化教育基金會副執行長葉俊甫暢談飲食文化及男性下廚經驗。澧食這幾年在全台國小推動營養午餐革新及校廚比賽，牡丹心愛心廚房型男主廚們也特別到場進行「型男主廚面對面」，彼此交流烹飪及服務經驗。</p>

二、計畫效益：

- (一)質性：藉由系列化型男主廚活動，強化「男性分擔家務，烹飪不分性別」之性平理念。並藉由個案探討，找出志願服務性別平衡的關鍵。
- (二)量化：辦理型男主廚宣導20場次，宣導人次較往年大幅成長。

三、未來方向：

本所113年度將持續發展型男主廚亮點方案，並將重點放在性平教育的向下紮根，預計結合牡丹心社區發展協會的兒少志工隊，辦理性平專案，並輔導牡丹心成為性別友善社區。



112年2月5日後港昭德宮-型男米粉湯



112年2月21日後港福德宮-型男煮湯圓



後港社區發展協會之銀髮俱樂部共餐全由高齡81歲的「型男主廚」陳坤輝包辦

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：朱思戎區長(人事室提供)

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例(較低 者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原 因
成員	13	6	7	46%	

三、運作情形

應開會次 數	1	實際開會次數	1	議案數量	3	府外委員姓 名(含職稱)	社會局副局長吳淑芳 社會局科長陳佳琪 社會局科員湯適安 外聘性平委員顏玉如
首長擔任 會議主席 次數	1	副首長擔任會 議主席次數	0	主任秘書擔任 會議主席次數	0	其他人員擔 任會議主席 次數	0
全數委員 出席次數	0	超過2/3委員 出席次數	1	府外委員全數 出席次數	1	二級機關委 員姓名(含 機關名稱及 職稱)	無

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少1位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席

性平小組會議。

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成2至6小時性別主流化訓練【非各區公所組填列】

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成2至6小時性別主流化訓練【非各區公所組填列】

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成6小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成6小時：

(一) 專責人員【非各區公所組填列】

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(二) 主管【非各區公所組填列】

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(三) 其餘性別平等業務相關人員【非各區公所組填列】

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：2 男性人數：1 女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
2	100%	1	100%	1	100%

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成2小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：13 男性人數：6 女性人數：7

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
13	100%	6	100%	7	100%

2. 公務人員

總人數：132 男性人數：59 女性人數：73

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
132	100%	59	100%	73	100%

一、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成 【非各區公所組填列】

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
		<input type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行		<input type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果9-2參採情形內容進行撰寫)	

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次	說明		
(一)性別統計指標公布網址	新北市新莊區公所資料庫查詢平台 (ntpc.gov.tw)		
(二)性別統計指標數(項)	55		
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)	55		
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)	是		
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	新北市新莊區中低收入戶人數	新北市中低收入戶需符合下列條件：(1)家庭總收入平均分配全家人口，每人每月在新北市公告的最低生活費1.5倍以下。(2)家庭財產(含動產及不動產)未超過新北市中低收入戶適用之公告金額。
2	增	新北市新莊區中低收入戶數(按戶長性別分)	1. 新北市中低收入戶需符合下列條件：(1)家庭總收入平均分配全家人口，每人每月在新北市公告的最低生活費1.5倍以下。(2)家庭財產(含動產及不動產)未超過新北市中低收入戶適用之公告金額。 2. 中低收入戶數(按戶長

			性別分)：係依戶籍戶長性別區分。
--	--	--	------------------

二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		性別統計-新北市新莊區公所 (ntpc.gov.tw) 應用統計分析-新北市新莊區公所 (ntpc.gov.tw)		
(二)性別分析篇數(篇)		3		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	111年新北市新莊區性別圖像	會計室	丁祺展(約僱人員)	2023/06/19
分析摘要(以200字以內為原則)				
將統計分析加入性別的要素，透過新增、修訂以及時間數列資料的更新，融入性別觀點的思考架構，經過系統及科學的方法收集與分析數據，以確保制定政策並非建構在錯誤的假設及偏見上，適切的反應不同性別在政策面向上的處境，以呈現不同性別的處境、待遇及進步等實況。以科學化方式簡單明瞭的知道近幾年本區的概況，矯正政策上的性別盲點，促進性別平等受益。				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
2	111年新北市新莊區死因性別統計分析	會計室	丁祺展(約僱人員)	2023/06/19
分析摘要(以200字以內為原則)				
隨著現代人工作忙碌、不規律的生活作息及健康飲食養生觀念的重視，探究國人死因及死亡率已是全民關心的課題，該統計分析主要探討男女各項死因的長期消長趨勢及其可能發生之原因，性別死因統計分析不僅是統計數據，更是做為預防醫學與衛生政策教育宣導重要之依據。透過性別之間各項死因之比較以及新莊區與新北市之間的比較，能夠更好的了解彼此的差異，並且去探討該原因，可做為本區人民健康上統計數據參考，以找回身體健康的自主權。				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
3	111年新北市新莊區人口結構	會計室	丁祺展(約僱人員)	2023/06/19
分析摘要(以200字以內為原則)				
人口是社會經濟活動的主體，亦是政府施政的對象，加入性別要素其數量、結構、變遷、特徵及變動情形，皆是社會福利及經濟相關政策制定需考量的因素。人口結構分析是透過人口統計資料了解該地區人口的多寡、分佈及密集程度、年齡結構、教育程度、人口變遷等各方面資訊，以呈現該地區人口興衰發展趨勢，提供主政者瞭解該地區之人力、物力之分布狀況作為規劃財源、經濟發展、交通建設、興辦各項社會福利措施，故人口統計資料為主政者施政之重要參考依據。				

◎**性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。

◎**性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理轄區路燈維護及新設	1,500,000	提供本轄區路邊照明設備，促進行路安全及治安良好，保障居民人身安全，建構各性別安全的生活空間與環境，並兼顧夜間市容之觀瞻。
2	公園遊具改善	2,000,000	改善公園遊具，維護幼童使用公園遊具之安全性，建構性別友善的遊樂學習環境，使父母或長者放心與孩子一同前往休閒使用，提高幼童使用率，對促進性別平等有正面影響。
3	新住民相關宣導活動	65,000	為推廣全民性別平等觀念，邀請新北市新住民家庭，倡導性別平等之觀念，以增進多元文化家庭親子互動關係，營造幸福和諧生活家園，對促進性別平等有正面影響。
4	人口政策相關宣導活動	36,000	藉由人口政策宣導，宣達性別平等之概念，例如「不分男女，尊重彼此」、「男女平權，攜手向前」、「生男生女一樣好」等觀念，對促進性別平等有正面影響。
5	兒童藝術季相關宣導活動	1,493,750	透過創意及趣味的兒童劇演出，兼具性別平等教育啟發、寓教於樂，對促進性別平等有正面影響。
6	新北知識充電站-新莊生活講座	140,200	透過講座的方式，將性別平等的議題加入討論，落實性別平等教育。
7	辦理性別主流化課程	12,000	透過性別主流化研習課程，強化各課室同仁性別平等觀念。
8	僱用臨時人員代理員工因育嬰、照護子女致留職停薪期間之工作	200,000	為促進性別平等觀念，從家庭中落實性別平權。
9	辦公大樓男、女廁所修繕	115,000	機關提供完善公廁設備，以提昇單一性別公廁使用安全性及便利性，對促進性別平等有正面影響。
總計		5,561,950	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理轄區路燈維護及新設	1,500,000	提供本轄區路邊照明設備，促進行路安全及治安良好，保障居民人身安全，建構各性別安全的生活空間與環境，並兼顧夜間市容之觀瞻。
2	公園遊具改善	2,000,000	改善公園遊具，維護幼童使用公園遊具之安全性，建構性別友善的遊樂學習環境，使父母或長者放心與孩子一同前往休閒使用，提高幼童使用率，對促進性別平等有正面影響。
3	新住民相關宣導活動	65,000	為推廣全民性別平等觀念，邀請新北市新住民家庭，倡導性別平等之觀念，以增進多元文化家庭親子互動關係，營造幸福和諧生活家園，對促進性別平等有正面影響。
4	人口政策相關宣導活動	36,000	藉由人口政策宣導，宣達性別平等之概念，例如「不分男女，尊重彼此」、「男女平權，攜手向前」、「生男生女一樣好」等觀念，對促進性別平等有正面影響。
5	兒童藝術季相關宣導活動	1,415,750	透過創意及趣味的兒童劇演出，兼具性別平等教育啟發、寓教於樂，對促進性別平等有正面影響。
6	新北知識充電站-新莊生活講座	140,200	透過講座的方式，將性別平等的議題加入討論，落實性別平等教育。
7	辦理性別主流化課程	6,000	透過性別主流化研習課程，強化各課室同仁性權平等觀念。
8	僱用臨時人員代理員工因育嬰、照護子女致留職停薪期間之工作	200,000	為促進性別平等觀念，從家庭中落實性別平權。
9	辦公大樓男、女廁所修繕	115,000	機關提供完善公廁設備，以提昇單一性別公廁使用安全性及便利性，對促進性別平等有正面影響。
	總計	5,477,950	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次	0	299	0	127000	312	153	0	17622	0
總計	145386								

二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導人次	0	390	100063	215	0	0	44510	0
總計	145178							

三、自製性平文宣/對外授課教材（註：不含依法辦理性騷擾防治業務）

共 0 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第1組：每年至少4類，總計至少5項。
- (二) 第2組：每年至少4類，總計至少4項。
- (三) 第3組：每年至少2類，總計至少3項。
- (四) 第4組：每年至少2類，總計至少2項。

二、各區公所每年至少2類，總計至少3項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input type="checkbox"/>
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	<input type="checkbox"/>
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input checked="" type="checkbox"/> 忠孝里敬老尊賢協會聯誼餐會宣導性平(民政課) <input checked="" type="checkbox"/> 112年親職教育講座-音樂繪本工作坊(社會課) <input checked="" type="checkbox"/> 112年親職教育講座-奇幻的太空之旅(社會課)
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	<input checked="" type="checkbox"/> 設立性別友善廁所(秘書室) <input checked="" type="checkbox"/> 廁所放置衛生棉取用盒(秘書室)
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	<input checked="" type="checkbox"/> 推動行穿線側溝平整度改善(工務課) <input checked="" type="checkbox"/> 人行道無障礙改善(工務課)
	3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	<input type="checkbox"/>
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	<input checked="" type="checkbox"/> 新莊生活講座-職場家庭無戰事:職場婦女工作生活平衡術(人文課) <input checked="" type="checkbox"/> 電影裡的性平課-CEDAW 與家務分擔(人事室) <input checked="" type="checkbox"/> 新莊生活講座-型男也能當主廚-談家事分工與性平(人文課) <input checked="" type="checkbox"/> 新莊生活講座-ME TOO 台灣性騷擾知多少(人文課) <input checked="" type="checkbox"/> 里鄰長行動服務知能暨溫心天使研習辦理 CEDAW 課程(民政課、社會課) <input checked="" type="checkbox"/> 松年大學社區性別平等課程-斷開傳統習俗枷鎖(社會課)
	2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	<input checked="" type="checkbox"/> 幸福教會共餐活動宣導性平(社會課) <input checked="" type="checkbox"/> 中華培愛共餐宣導性平(社會課) <input checked="" type="checkbox"/> 後港主恩教會慶生餐會宣導性平(社會課) <input checked="" type="checkbox"/> 雙身障及雙老家庭訪視服務說明會宣導性平(社會課)

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
		<ul style="list-style-type: none"> ■銀髮俱樂部先修班說明會宣導性平(社會課) ■社福志工研習課程活動宣導性平(社會課) ■民安國小校外教學參訪福營行政中心宣導性平(社會課) ■模範母親表揚大會(人文課) ■後港銀髮俱樂部共餐性平宣導-退休主廚回饋社區(社會課) ■青少年民法教育訓練宣導性平(政風室) ■模範父親表揚大會(人文課) ■星光電影院《青春養成記》有獎徵答(人文課)(社會課) ■新莊中秋音樂饗宴宣導性平(人文課) ■新住民女性反貪社會參與活動(政風室) ■防災社區災害防救訓練宣導性平(役政課) ■里長里幹事聯繫會報宣導性平(民政課) ■公園公廁張貼性別友善文宣(經建課)
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或CEDAW之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/>
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或CEDAW之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/>

三、成果說明：

✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案1: 忠孝里敬老尊賢協會聯誼餐會宣導性平(民政課)

(1) 活動日期: 112年12月3日

(2) 活動內容: 向里民宣導性別平等，性別平等指的是所有人在「政治、經濟、社會、氣質、家庭」中應受到完全平等對待，反對性別歧視。

(3) 活動對象: 協會會員(一般民眾)

(4) 參加人數: 400人

(5) 宣導方式: 活動



方案2: 112年新莊區親職教育講座-音樂繪本工作坊(社會課)

(1) 活動日期: 112年8月13日

(2) 活動內容: 由音樂治療師林虹瑜老師帶領參與者透過音樂繪本遊戲共享親子時光，並藉此活動鼓勵爸爸們參與照顧，提升家庭內的性別平權。

(3) 活動對象: 一般民眾

(4) 參加人數: 男性7人；女性19人

(5) 宣導方式: 活動



方案3:112年新莊區親職教育講座-奇幻的太空之旅(社會課)

(1)活動日期: 112年8月19日

(2)活動內容:活動由林珊珊(米奇)老師帶領親子透過瑜珈、律動、繪本故事及手作
激發孩童的創造力,增進親子情誼。此活動有很多年輕爸爸帶著孩子來參加,
希望藉此鼓勵更多男性投入育兒工作,增進家庭關係的和諧。

(3)活動對象: 一般民眾

(4)參加人數: 男性16人;女性17人

(5)宣導方式: 活動



(一) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

方案1:設立性別友善廁所(秘書室)

區公所行政大樓一樓設立性別友善及無障礙廁所,並榮獲新北市112年公廁金質獎。





方案2：廁所放置衛生棉取用盒，免費提供生理用品(秘書室)

為落實月經平權運動，本所一樓性別友善廁所洗手台旁放置衛生棉取用盒，讓沒有攜帶衛生棉的女性可以免費取用。月經來時使用衛生棉像使用衛生紙一樣是一種自然的現象，不必因為拿取衛生棉而感到難為情。



方案3：推動行穿線側溝平整度改善(工務課)

112年2月1日起，推動行穿線周邊側溝平整度改善；另自信橋、昌中橋等木棧道鋪面有破損及老舊情形，影響行人安全，本所於111年起將原有步道材質改為人行步道磚，改善周邊環境讓民眾享有安全、舒適用路環境，創造性別友善環境。



頭前運動公園(改善前)

(改善後)



昌中橋(改善前)



(改善後)



自信橋(改善前)



(改善後)

方案4:人行道無障礙改善(工務課)

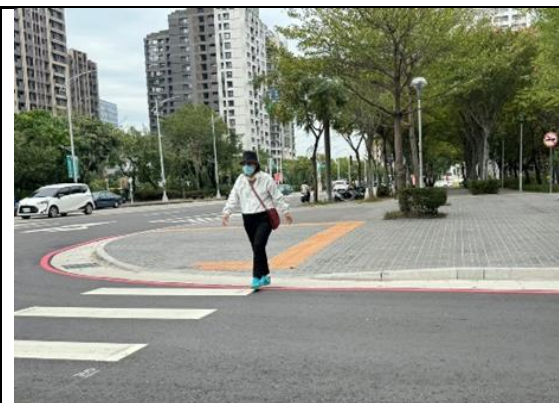
112年2月1日起，於校園、公園及中港大排休憩通道等空間周邊人行道推動人行環境改善，針對新莊轄內25所校園、31座公園的人行道鋪面、無障礙坡道定期巡檢並逐年排程改善，有效提升市容觀瞻，創造多元及性別友善環境。



昌平公園



中信國民小學



塭仔底濕地公園



中信國民小學及國家電影及視聽文化中心

(二) CEDAW 及性別平等宣導

方案1:新莊生活講座—職場家庭無戰事:職場婦女工作生活平衡術(人文課)

(1) 活動日期:112年4月25日

(2) 活動內容:專家分享生活中的性別不平等現象,並帶領大家討論母職如何造成職業干擾與中斷,女性如何在婚姻、母職、工作三者中求取平衡。

(3) 活動對象:一般民眾

(4) 參加人數:男性11人;女性50人

(5) 宣導方式:座談會



方案2: 電影裡的性平課-CEDAW 與家務分擔(人事室)

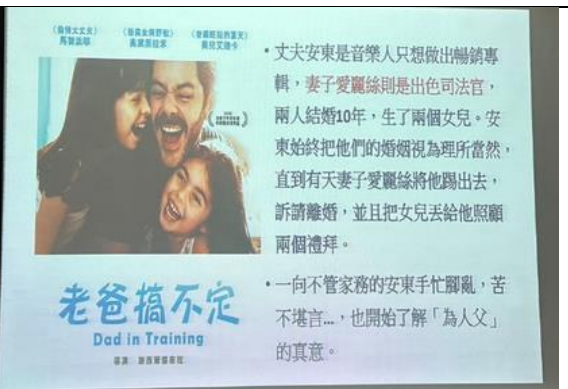
(1) 活動日期:112年5月10日

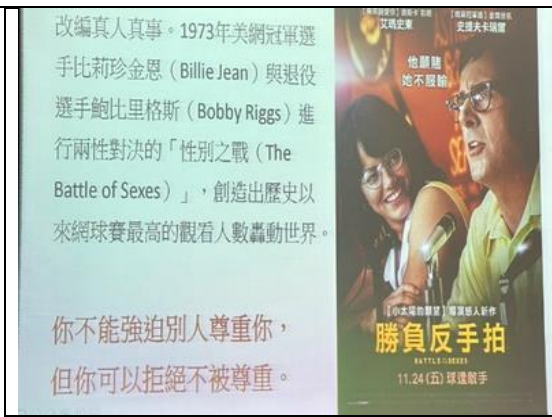
(2) 活動內容:性平專家藉由電影賞析及 CEDAW 公約內容介紹,帶領同仁思考生活中的性別歧視現象,及家務分工議題。

(3) 活動對象:本所職員

(4) 參加人數:男性15人;女性23人

(5) 宣導方式:座談會





方案3: 新莊生活講座-型男也能當主廚-談家事分工與性平(人文課)

(1) 活動日期: 112年5月3日

(2) 活動內容: 性平專家藉由自身經歷，分享原生家庭如何影響及塑造一個人的性別角色。演講中也介紹推動性平最成功的北歐國家經驗，他山之石可以攻錯，希望能進一步啟發大家的性平觀念。

(3) 活動對象: 一般民眾

(4) 參加人數: 約50人

(5) 宣導方式: 座談會



方案4:新莊生活講座- ME T00-台灣性騷擾知多少(人文課)

- (1)活動日期: 112年11月1日
- (2)活動內容: 講師分享 ME T00 運動, 及性騷擾、性霸凌的相關法律知識。
- (3)活動對象: 一般民眾
- (4)參加人數: 男性13人; 女性46人
- (5)宣導方式: 座談會



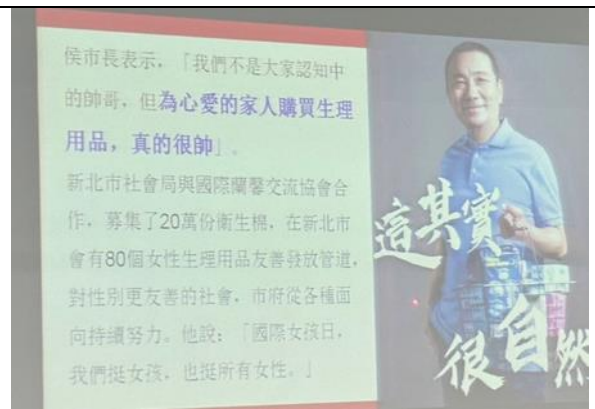
方案5:里鄰長行動服務知能暨溫心天使研習-家庭暴力暨性侵害防治及性別意識培力(社會課、民政課)

- (1)活動日期: 112年7月22日及112年7月29日共四場
- (2)活動內容: 於里鄰長及溫心天使研習課程中安排性別培力課程、防暴演講, 除了讓大家從日常生活中強化性別意識, 並提升民眾對性別暴力的認識, 積極防制性別暴力行為。112年7月29日之研習則為邀請專家分享傳統民俗儀典中有關歧視及貶抑女性的問題, 讓與會者關注此議題。
- (3)活動對象: 里鄰長或一般民眾
- (4)參加人數: 男性933人; 女性1220人
- (5)宣導方式: 活動



方案6:松年大學-社區性別平等-斷開傳統習俗枷鎖(社會課)

- (1)活動日期:112年5月9日
- (2)活動內容:藉由文化禮俗介紹及故事分享,瞭解男女在生命禮俗中的性別角色,學習如何平等看待不同性別角色分工。
- (3)活動對象:一般民眾
- (4)參加人數: 男性12人;女性32人
- (5)宣導方式:座談會



方案7:幸福教會共餐活動宣導性平(社會課)

- (1)活動日期: 112年3月24日
- (2)活動內容: 幸福教會為轄內重要社區照顧據點,定期辦理各種延緩失能課程及共餐活動。本所於共餐活動宣導性平,教會男性志工也參與共餐打菜服務,以實際行動落實性平。
- (3)活動對象:在地居民
- (4)參加人數:約21人
- (5)宣導方式:互動式活動





方案8：中華培愛共餐活動宣導性平(社會課)

(1) 活動日期：112年3月30日

(2) 活動內容：中華培愛是衛福部「金點獎」得主，據點每天安排活潑的樂齡健康促進活動，本所至據點宣導性平，區長也和男志工們一起幫長者們打菜。

中華培愛不只服務長者，也有青少年課輔班，協會也提供家庭及婦女關懷服務，每年都會舉辦「夫妻成長工作坊」，教導婚姻中的男女如何扮演不同角色，妥善處理家庭衝突，以擁有美好的婚姻生活。

(3) 活動對象：一般民眾(在地居民)

(4) 參加人數：約25人

(5) 宣導方式：互動式活動



方案9：後港主恩教會慶生會宣導性平(社會課)

- (1) 活動日期：112年4月6日
- (2) 活動內容：區長出席後港主恩教會慶生會與長者一同慶生，社會課並於活動中宣導性平。教會志工目前以女性為多，但也積極招募男性志工，希望促進志願服務的性別平等。
- (3) 活動對象：一般民眾(在地居民)
- (4) 參加人數：約36人
- (5) 宣導方式：互動式活動



方案10：雙身障及雙老家庭訪視服務說明會(社會課)

- (1) 活動日期：112年3月29日
- (2) 活動內容：為能及時關注身心障礙者不同發展階段可能產生之變化及需求，請里(鄰)長協助每月定期關懷本區之雙身障及雙老家庭，並在說明會中宣導性別平等。
- (3) 活動對象：里長、里幹事
- (4) 參加人數：里長80人 里幹事25人
- (5) 宣導方式：說明會



方案11：銀髮俱樂部先修班說明會(社會課)

- (1)活動日期: 112年4月7日
- (2)活動內容: 市府積極在公寓大廈推動銀髮俱樂部先修班, 希望讓社區長者下樓就能參加活動。多元化課程安排也滿足不同性別長者的需求, 本所並於說明會中宣導性平。
- (3)活動對象: 公寓大廈管理委員會委員與住戶、里長與一般社區居民
- (4)參加人數: 48人
- (5)宣導方式: 說明會



方案12：新莊區社福志工112年度第1次研習課程活動 (社會課)

- (1)活動日期: 112年4月8日
- (2)活動內容: 為強化志工服務品質, 本所每年舉辦兩次志工研習課程, 並邀請轄區內其他志工團隊一起參訓, 彼此交流服務經驗, 本所亦於課程中宣導性平。
- (3)活動對象: 本所社福志工、新北市溫馨助人協會及牡丹心社區發展協會等志工。
(人民團體)
- (4)參加人數: 91人
- (5)宣導方式: 活動



方案13：民安國小校外教學參訪福營行政中心宣導性平(社會課)

- (1)活動日期：112年4月17日~112年4月28日(計13場)
- (2)活動內容：為響應4月20日「性別平等教育日」，市府今年特別規劃元年系列活動。公所也藉由導覽向小朋友介紹新北市性平吉祥物「企鵝暖爸」，及新莊區「型男大主廚，我家最幸福」的性平亮點方案，讓小朋友輕鬆學習，以利公民教育向下紮根。
- (3)活動對象：民安國小三年級學生
- (4)參加人數：390人
- (5)宣導方式：活動



方案14：112年度模範母親表揚大會(人文課)

- (1)活動日期：112年5月6日
- (2)活動內容：透過公開表揚活動，家人一同分享獲獎喜悅，讓子女感謝母親對家庭的付出及大方表達對母親的愛，並同時於活動中宣導性平。
- (3)活動對象：一般民眾
- (4)參加人數：男性107人；女性243人。
- (5)宣導方式：活動



方案15: 後港銀髮俱樂部共餐性平宣導(社會課)

- (1)活動日期:112年6月12日
- (2)活動內容:後港社區發展協會每月舉辦兩次共餐, 豐盛佳餚是由高齡81歲的「型男主廚」陳坤輝包辦。陳師傅15歲就當上廚師, 退休後將烹飪專長回饋社區。雖然目前社區志工仍以女性為多, 但陳坤輝希望以自身經驗鼓勵更多男性投入社區志願服務工作。
- (3)參加人數: 80人
- (4)宣導方式: 活動



方案16: 青少年民法教育訓練宣導性平(政風室)

- (1)活動日期: 112年6月16日
- (2)活動內容: 新莊區15-19歲青少年約2萬人, 民法自112年1月1日起下修成年年齡為18歲, 故辦理青少年民法知識專題講習, 並於活動中融入性平宣導。政風室課員張家旗利用「法務部民法修正調降成年年齡專區」宣導資源「民法成年指南電子書」, 講授常見民法基礎觀念, 並融入提高女性法定最低結(定)婚年齡之性平概念。
- (3)活動對象:一般民眾
- (4)參加人數: 男性26人; 女性26人。
- (5)宣導方式:活動



方案17:112年度模範父親表揚大會(人文課)

- (1)活動日期:112年7月30日
- (2)活動內容:透過公開表揚活動,家人一同分享獲獎的喜悅,讓子女省思父親對家庭的付出及大方表達對父親的愛,並同時於活動中宣導性平。
- (3)活動對象:一般民眾
- (4)參加人數: 男性98人;女性152人。
- (5)宣導方式:活動



方案18: 星光電影院《青春養成記》有獎徵答(人文課、社會課)

- (1)活動日期: 112年8月12日晚上
- (2)活動內容: 2023新莊兒童藝術季首場星光電影院放映《青春養成記》,敘述13歲華裔少女李美玲偶然發現自己擁有變身成小熊貓的能力後,在生活、人際關係、自我價值觀產生的變化,現場結合性別平權宣導的有獎徵答活動,讓小朋友透過問題思考電影裡面出現的性別議題。
- (3)活動對象: 一般民眾
- (4)參加人數:男性36人;女性40人
- (5)宣導方式: 活動



方案19: 112年度新莊中秋音樂饗宴宣導性平(人文課)

- (1)112年9月16日辦理「歡唱月夜-112年新莊中秋音樂饗宴活動」，現場懸掛性平布條，並透過有趣的小遊戲宣導性平。
- (2)宣導對象：一般民眾。
- (3)宣導人數：男性2,000人；女性3,000人
- (4)宣導方式：於活動中宣導。



方案20: 新住民女性反貪社會參與活動(政風室)

- (1)活動日期：112年9月16日
- (2)活動內容：新莊區新住民女性占新住民總人口數約90%，新住民子女教育扮演舉足輕重角色，政風室運用「歡唱月夜 2023 新北市新莊中秋音樂饗宴」之亮點活動中設置遊戲攤位，發想「廉能新住民」套圈圈互動遊戲，參與或過關者皆發送廉政宣導獎品，激發參與意願及灌輸廉能意識。
- (3)活動對象：一般民眾
- (4)參加人數：男性55人；女性131人
- (5)宣導方式:活動





方案21:防災社區災害防救訓練宣導性平(役政課)

- (1) 活動日期:112年11月11日
- (2) 活動內容: 邀請講師邱聰智講解地震如何造成建物的破壞，以建立合鳳里社區民眾的防救災知識，並於活動中宣導性平，鼓勵更多女性投入防災工作。
- (3) 活動對象:一般民眾
- (4) 參加人數:60人
- (5) 宣導方式:座談會



方案22: 里長里幹事聯繫會報宣導性平(民政課)

- (1) 活動日期: 112年12月23日
- (2) 活動內容: 向里長里幹事宣導職業不分性別, 別再讓性別偏見影響下一代的未來, 讓下一代可以勇敢逐夢, 盡情發揮潛力。
- (3) 活動對象: 里長
- (4) 參加人數: 100人
- (5) 宣導方式: 活動



方案23: 公園公廁張貼性別友善文宣(經建課)

說明: 於公廁內外張貼性平報報等性平文宣, 落實性平生活化



(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內

部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1	星光電影院或兒童劇團演出	家長較少有機會對孩子進行性平教育。	將使性平觀念或家務共享等融入兒童劇演出及電影。	讓觀賞電影及劇團的家長及兒童能夠思考性平議題。
2	新莊生活講座	112年度有辦理家務分工及婦女人身安全之性別平等議題講座。	預計於上下半年度各開辦至少一性平場次，講座方向預定為培力女性參與公共事務、月經平權或性別平等宣導等主題。	讓新莊區居民能更理解不同領域的性別平等主題。
3	反貪暨性平宣導及社會參與活動	民眾平日鮮少有機會接觸性別平等相關法律。	透過反貪暨性平宣導之活動教導民眾了解性騷擾、性別歧視及可能觸犯的法條。	向民眾宣導性別相關法律。
4	志工研習課程	志工因平時接觸人群服務，須培養性平意識	於志工研習，納入性別意識培力課程	提升志工的性平意識
5	親職教育講座	傳統家庭照顧孩童工作多為母親或女性家屬	透過親職教育講座的活動，鼓勵父親或男性家屬(如:祖父)參與照顧工作	讓父親了解家務分工的重要